

17

Voor feiten en cijfers
over werkgelegenheid

Jaargang 17, mei 2008

LISA nieuws

2

Werkgelegenheidsontwikkeling

5

LISA en mobiliteit

7

Branches in LISA

7

Atlas voor gemeenten

8

RPB bedrijfsverhuizingen

9

CBS

10

LISA in beeld



2007: hoogste werkgelegenheidsgroei in 6 jaar

Gerben Huijgen, I&O Research/LISA Projectorganisatie

In 2007 is de werkgelegenheid in Nederland met 2,2% toegenomen. Dit blijkt uit cijfers van LISA, het landelijk databestand met gegevens over alle vestigingen in Nederland waar betaalde arbeid wordt verricht. Na een werkgelegenheidsdaling in de jaren 2003, 2004 en 2005 en een kleine stijging in 2006 laat 2007 weer een aanzienlijke toename van de werkgelegenheid zien. Flevoland en Drenthe kennen de grootste werkgelegenheidsgroei; Noord-Holland en Limburg laten een bescheidener groei zien.

Van stabilisatie naar groei

In de periode 2002-2006 was er sprake van een stabilisatie van het aantal banen in Nederland. Jaarlijks mudeerde het aantal banen met minder dan 1 procent. De werkgelegenheidscijfers over 2007 laten, na deze periode van laagconjunctuur, een fors herstel zien. In absolute termen steeg het aantal werkzame personen vorig jaar met 168.000. Dit komt overeen met een stijging van 2,2%. Het totaal aantal werkzame personen (inclusief uitzendkrachten) komt in 2007 uit op ongeveer 7.722.000. De werkgelegenheid is verspreid over bijna 970.000 vestigingen. Dit aantal is ten opzichte van 2006 met circa 31.500 vestigingen relatief sterk toegenomen: +3,4%. Dit beeld sluit aan bij het beeld dat het CPB schetst. Na ruim vier jaar lijkt er een einde te komen aan de periode van

laagconjunctuur en zijn de verwachtingen voor 2007 rooskleuriger. Ook op de arbeidsmarkt is dit economische herstel volgens het CPB merkbaar. Het aantal uitzenduren en vacatures blijft stijgen, terwijl het aantal faillissementen en ontslagaanvragen gestaag daalt. De terughoudendheid van werkgevers om mensen in dienst te nemen, tijdelijk en op den duur ook vast, lijkt voorbij.

Aantal werkzame vrouwen groeit bovengemiddeld

In de afgelopen jaren is het aantal werkzame vrouwen sneller gegroeid dan het aantal werkzame mannen. Ook in 2007 was dit het geval. Het aantal werkzame vrouwen groeide vorig jaar met 2,7%, terwijl de groei van het aantal werkzame mannen op 1,9% blijft steken. Hoewel vrouwen in de totale werkgelegenheid met 43% nog wel zijn ondervertegenwoordigd, neemt dit aandeel wel elk jaar verder toe (in 1996 was dat nog 39%). Vooral de groei van het aantal banen in de zorgsector heeft bijgedragen aan het grotere aandeel banen dat door vrouwen ingevuld wordt.

Relatief veel groei "kleine banen"

In totaal betreft 86% van alle arbeidsplaatsen een betrekking van 12 uur of meer. Dit aantal "grote banen" is in 2007 toegenomen met zo'n 138.000

(2,1%); het aantal "kleine banen", (mensen die minder dan 12 uur per week werken) met 30.000 (2,8%).

De groei van het aantal werkzame vrouwen en de groei van 'kleine' banen hangt met elkaar samen. Zo blijkt ook uit een publicatie van het CPB. Hieruit blijkt dat de arbeidsparticipatie van vrouwen sterk is gestegen. Deze stijging is voor een deel het gevolg van een toename van de bereidheid tot participatie over de generaties vrouwen. Het gemiddeld aantal gewerkte uren van werkende vrouwen is over de generaties niet toegenomen, en is zelfs eerder licht gedaald. De daling is het gevolg van een hogere participatie van vrouwen met minderjarige kinderen. Hun gemiddeld aantal gewerkte uren is, ondanks de stijging van de afgelopen jaren, nog steeds lager dan voor andere vrouwen. Verwacht wordt dat het gemiddeld aantal gewerkte uren per werkende (mannen en vrouwen) nog verder zal matigen door de hogere participatie van vrouwen, en daarna zal het net als de toename van de participatie tot stilstand komen.

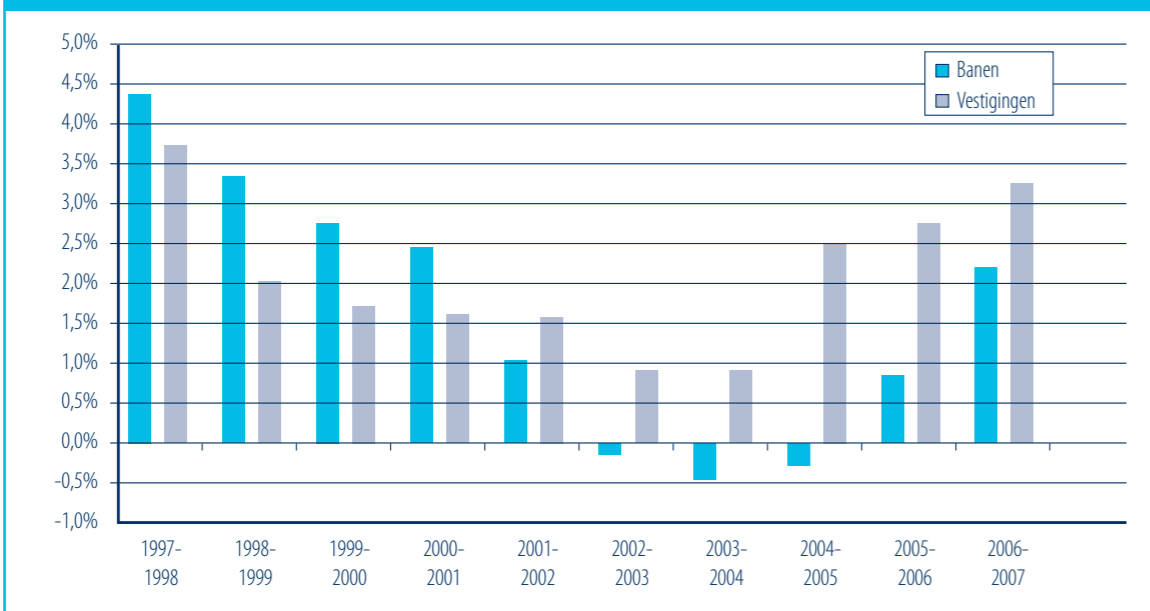
Bijna alle sectoren profiteren van werkgelegenheidsgroei

Elf van de twaalf onderscheiden sectoren hebben in 2007 een hoger aantal werkzame personen dan in 2006. Alleen de landbouw heeft (wederom) met een daling van het aantal banen te maken. Absoluut gezien is de zakelijke dienstverlening met een toename van ruim 45.000 arbeidsplaatsen (4,1%) de grootste winnaar. Relatief stijgt de werkgelegenheid bij de financiële



instellingen nog meer (4,5%, 11.000 banen). Ook de zorg heeft met een toename van 28.000 banen een forse groei van de werkgelegenheid laten zien (2,5%). Andere sectoren met een werkgelegenheidsgroei boven het Nederlands gemiddelde zijn de bouw (3,2%), de horeca (2,9%), transport & communicatie (2,3%) en overige dienstverlening (waartoe onder andere cultuur en recreatie behoren, 2,7%). Hoewel de groei in procenten uitgedrukt (1,9%) nog wat onder het gemiddelde ligt, is de handel met 25.000 nieuwe banen een belangrijke leverancier van nieuwe banen geweest in 2007.

Figuur 1: Jaarlijkse groei van het aantal banen en aantal vestigingen in Nederland (1997-2007)



Aantal vestigingen en banen in Nederland naar sector (2007)

Sector	Vestigingen Absoluut	Werkzame personen			
		Absoluut	% in totaal	Groei abs. 2006-2007	Groei % 2006-2007
Landbouw & visserij*	86.540	258.860	3,4%	-4.210	-1,6%
Industrie	55.190	941.920	12,2%	6.490	0,7%
Bouw	96.150	489.400	6,3%	15.220	3,2%
Handel	231.080	1.381.170	17,9%	25.280	1,9%
Horeca	46.000	323.750	4,2%	9.220	2,9%
Transport & communicatie	34.870	485.140	6,3%	10.730	2,3%
Financiële instellingen	19.830	257.610	3,3%	11.210	4,5%
Zakelijke diensten	221.370	1.148.830	14,9%	45.130	4,1%
Overheid	3.470	439.940	5,7%	2.530	0,6%
Onderwijs	27.200	491.540	6,4%	8.900	1,8%
Zorg	57.270	1.152.000	14,9%	23.380	2,5%
Overige diensten	90.990	352.260	4,6%	9.180	2,7%
Totaal	969.950	7.722.430	100,0%	168.030	2,2%

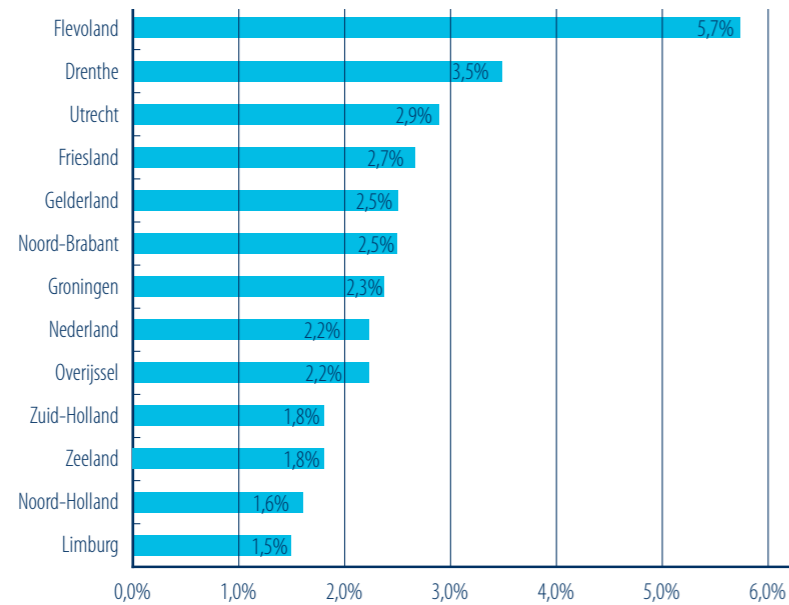
* De landbouwcijfers zijn grotendeels bewerkte CBS cijfers. De gegevens van 2007 zijn door LISA opgestelde prognoses. Bron: LISA 2007

Regionale verschillen groot

De provincie Flevoland en in mindere mate de provincie Drenthe hebben zich in 2007 qua werkgelegenheid relatief gunstig ontwikkeld. Het aantal banen is er met respectievelijk 5,7% en 3,5% toegenomen ten opzichte van 2006. Provincies die wat achterblijven bij de landelijke werkgelegenheidsontwikkeling zijn Zuid-Holland, Zeeland, Noord-Holland en Limburg. Dat de ontwikkeling in Flevoland het sterkst is en in Limburg het minst sterk, is te verwachten. Uit onderzoek blijkt dat landsdelen met een relatief jongere bevolking een wat hogere bevolkings- en werkgelegenheids groei vertonen dan landelijk gemiddeld. Zo blijft in Flevoland de bevolking en beroeps-

bevolking nog steeds relatief hard groeien en heeft de provincie nog steeds het karakter van een groeiprovincie. Ook door haar ligging bij Amsterdam, Utrecht en 't Gooi alsmede de ruime voorzieningen voor verdere groei trekt de provincie veel werkgelegenheid aan. In Limburg (met name Zuid-Limburg) is de vergrijzing wat verder doorgezet dan gemiddeld in Nederland en blijft het aandeel jongeren, en dus ook de potentiële beroepsbevolking, wat achter. Op pag. 10 van dit nummer is de werkgelegenheids groei per regio weergegeven. Ook is aangegeven welke sector het meest is gegroeid.

Figuur 2:
Werkgelegenheidsontwikkeling 2006-2007 per provincie



De toepassing van LISA werkgelegenheids-cijfers in de modelering van verkeer.

Maarten Bergmeijer, provincie Utrecht

Bij de afdeling Mobiliteit van de provincie Utrecht speelt men met verkeersmodellen met als doel het maken van een provinciale beschrijving van vervoerssystemen en prognoses en het monitoren van ontwikkelingen. De modelsimulaties bewijzen hun nut bij de besluitvorming over grote infrastructurele werken en bij berekeningen van geluid- en luchtverontreiniging. Vanwege de gedetailleerde geografische indeling maakt men voor de werkgelegenheid gebruik van gegevens uit LISA en het regionale Provinciaal Arbeidsplaatsen Register.

Modellen

Het is de wens van de provincie Utrecht te kunnen beschikken over een gedetailleerde beschrijving van de verkeerssituatie van de provincie. Hiervoor gebruikt men twee simulatiemodellen: het NRM (Nieuw Regionaal Model) van Rijkswaterstaat voor de Randstad (Noord- en Zuid-Holland, Flevoland en Utrecht) en het VRU (Verkeersmodel Regio Utrecht) voor het gebied rondom de gemeente Utrecht.

Het NRM-model is een instrument voor integrale evaluatie van beleidsmaatregelen op het gebied van verkeer en vervoer, met name van specifieke regionale maatregelen en infrastructurele projecten. De regionale directies van Rijkswaterstaat beheren de NRM's. In het NRM-model zijn als input een aantal sociaal-economische basisgegevens nodig op 4-cijferige postcodeniveau, nl. inwoners naar leeftijd, werkgelegenheid naar branche, het aantal leerlingen op scholen, de beroepsbevolking en het aantal woningen. De bedoeling is om de situatie in een prognosejaar te berekenen vanuit een basisjaar. Dit gebeurt d.m.v. een wiskundig proces waarin de interactie tussen de maatschappelijke grootheden kan worden doorgerekend. Zo produceert wonen verkeer; werken trekt verkeer aan. Gegevens over de detailhandel worden erbij betrokken om het recreatief verkeer te bepalen.

Met het Verkeersmodel Regio Utrecht (VRU) kunnen de effecten berekend worden van veranderingen op de verkeersnetwerken of van de sociaal-economische gegevens van gebieden. Zo kan bijvoorbeeld in beeld gebracht worden wat de effecten zijn van de aanleg of uitbreiding van wegen en kruispunten, van een openbaar vervoerlijn of het inbrengen of wijzigen van bijvoorbeeld een buslijn. Ook kan beoordeeld worden wat de effecten zijn van het realiseren van woningbouw of kantoren. Het model geeft een beeld van het auto- en fietsverkeer en het openbaar vervoer. Specifiek voor het autoverkeer kunnen berekeningen gemaakt worden voor de spitsperiodes, waarbij de filelengte en vertragingstijden berekend kunnen worden (Bron: BRU).



Er worden drie geografische niveaus onderscheiden: het feitelijke studiegebied (pc4-6), het invloedsgedebied en het buitengebied op COROP-niveau. Op pc6 niveau wordt een zone-indeling gemaakt. Hier vindt een aggregatie plaats van o.a. inwoneraantallen en arbeidsplaatsen. Daarna vindt een ophoging plaats naar een prognosejaar zoals genoemd in het Streekplan. De uitkomsten worden weergegeven in kaarten met het aantal motorvoertuigen per dag.

Belang van LISA

Informatie over het aantal banen is van groot belang voor de modelberekening. In Nederland zijn werkgelegenheidsgegevens op detailniveau alleen beschikbaar vanuit LISA. LISA bevat werkgelegenheid, onderscheiden naar geslacht en werktijd per vestiging van het bedrijf of de instelling voor alle locaties waar betaalde arbeid wordt verricht. Voor de toepassing van LISA-gegevens in de Utrechtse modellen sluit men aan bij de CBS-gegevens op het laagst beschikbare niveau. Eventuele uitschieters vereffent men zodat het totaal gelijk is aan het CBS-totaal.

Beschikbare branches in LISA

LISA is een databestand met gegevens over alle vestigingen in Nederland waar betaald werk wordt verricht. De kerngegevens per vestiging hebben een ruimtelijke component (adresgegevens) en een sociaal-economische component (werkgelegenheid en economische activiteit). Door de beschikbaarheid van dit type beschrijvende gegevens voor heel Nederland kan het LISA vestigingenregister beschouwd worden als het basisbestand voor sociaal-economisch en ruimtelijk onderzoek. Van elk willekeurig geografisch niveau en van elke activiteit kan bijvoorbeeld de werkgelegenheids(ontwikkeling) in beeld worden gebracht.

LISA registreert de economische activiteit op basis van de SBI code (Standaard Bedrijfsindeling). Dit houdt in dat op basis van vijf cijfers de hoofdactiviteit van alle vestigingen wordt geregistreerd. Hierdoor is op elk ruimtelijk schaalniveau informatie beschikbaar op de bekende indeling naar hoofdsectie (industrie, bouw, zakelijke diensten, etc.) maar ook op meer gedetailleerd niveau. Daarnaast zijn er allerlei combinaties van branches mogelijk met LISA cijfers.

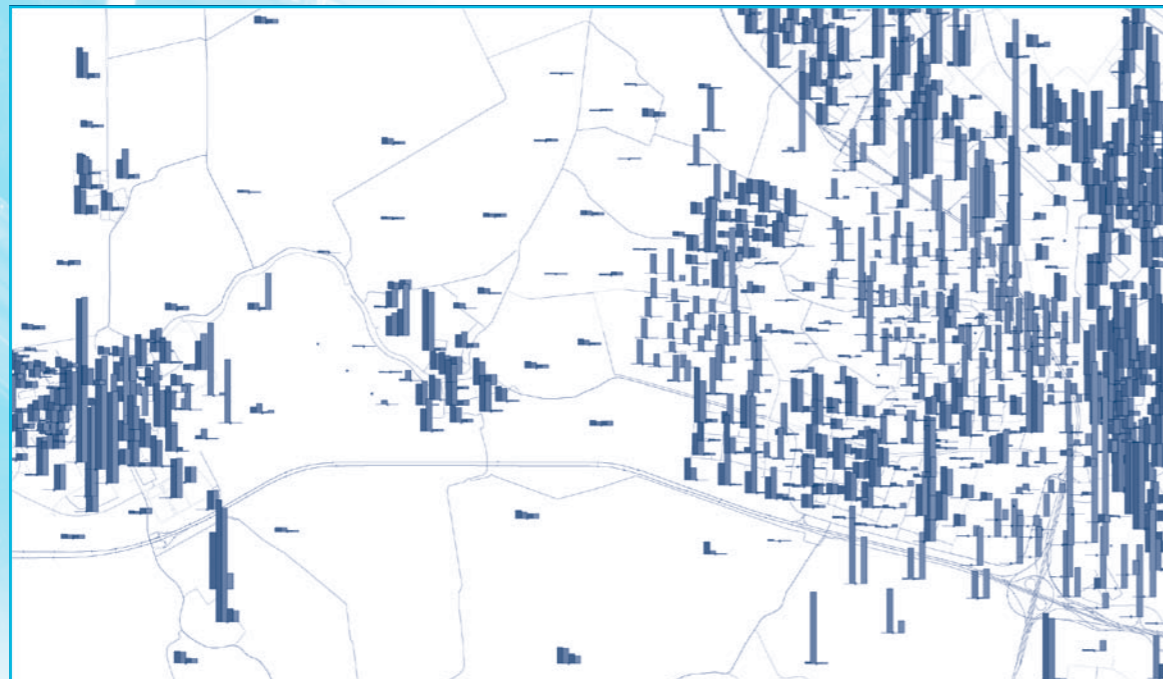
Beschikbaar zijn de volgende indelingen:

- Creatieve sector
- ICT sector
- High tech bedrijvigheid
- R&D sector
- Toerisme en recreatie
- Kantoorbranche
- Zorgconomie
- Kennisintensieve bedrijvigheid
- Vrijtijdseconomie / leisure
- Winkels
- Profit en non-profit sector

Daarnaast is er maatwerk mogelijk bij de combinatie en selectie van SBI codes. Voorbeelden hiervan zijn afbakening van de Technology, Food and Nutrition en Health sectoren (Pieken in de Delta). De LISA projectorganisatie informeert u graag over de mogelijkheden.

Ontwikkeling 2002-2020

"Ontwikkeling inwoners (licht blauw) en arbeidsplaatsen (blauw) 2002-2020".



De Atlas voor gemeenten en LISA

Welke gemeente is het aantrekkelijkst om in te wonen? Waar gaat het economisch het beste? Hoe ziet de bevolkingssamenstelling er in de gemeenten uit en welke stad heeft het meeste te bieden op het gebied van cultuur?

De Atlas voor gemeenten geeft antwoord op deze vragen. De Atlas vergelijkt op meer dan 40 kenmerken de 50 grootste gemeenten. En dat al 10 jaar. Elk jaar is er een specifiek thema dat extra wordt uitgelicht. Dit jaar ligt de focus op 'leefbaarheid'. Is een homogene wijk leefbaarder dan een heterogene? Is de terugtrek van hoger opgeleiden naar de stad de oorzaak van onveiligheidsgevoelens? Wat is de invloed van zelfstandig ondernemers in de wijk? En is sociale huur nog wel verantwoord? En natuurlijk ook antwoord op vragen als: Waar gaat het economisch het beste? Welke gemeente is het aantrekkelijkst om in te wonen? Waar is de bevolking het meest creatief?

Ook LISA levert cijfers voor de Atlas voor gemeenten. Zo wordt o.a. op basis van LISA het aantal banen in creatieve bedrijfstakken berekend als percentage van het totaal aantal banen in de gemeente. Daarnaast is er LISA

informatie over ict-sector en kennisintensieve industrieën opgenomen. De Atlas voor gemeenten 2008 is op 17 april feestelijke gepresenteerd in de Nieuwe Kerk in Den Haag.

De Atlas is te bestellen via www.atlasvoorgemeenten.nl.



Verhuizingen van bedrijven en groei van werkgelegenheid

Gerben Huijgen, I&O Research, LISA Projectorganisatie

Werkgelegenheidsoverwegingen spelen een belangrijke rol in het gemeentelijk economisch beleid. Binnen dat beleid vormt het binnenhalen van nieuwe bedrijven een belangrijk onderdeel. Gemeenten concurreren met elkaar om het aantrekken van de werkgelegenheid die samenhangt met verhuizende bedrijven. Er is echter weinig bekend over de werkgelegenheidseffecten op lokaal en regionaal niveau als gevolg van bedrijfsverhuizingen. In de studie "Verhuizingen van bedrijven en groei van werkgelegenheid" van het Ruimtelijk Planbureau wordt meer inzicht gegeven in dit onderwerp. Op basis van LISA vestigingsgegevens is geanalyseerd in welke mate bedrijven verhuizen.

Naast verhuizende bedrijven zorgen nieuw opgerichte bedrijven voor een ongeveer even grote werkgelegenheidsgroei in gemeenten. Nieuwe bedrijven worden in Nederland vooral in de grote steden opgericht en de werkgelegenheidsgroei door nieuwe bedrijven vindt dus vooral in de grotere steden plaats. Verhuizende bedrijven blijken in Nederland echter even belangrijk te zijn als nieuwe bedrijfsvestigingen als het gaat om de lokale werkgelegenheidsgroei. Verhuizende bedrijven groeien aanmerkelijk sneller dan bedrijven die niet verhuizen. Rond de tijd dat zij verhuizen, zien bedrijven hun werkgelegenheid anderhalf tot twee maal zo snel groeien als bedrijven die niet verhuizen. Gemeentelijk beleid gericht op het aantrekken van bestaande, uitbreidende bedrijven kan dus evenveel effect hebben als beleid gericht op het stimuleren, en laten overleven, van deze nieuwe bedrijvigheid.

Jaarlijks verhuizen ongeveer 18.000 bedrijven en overheidsinstellingen in Nederland; dit is ongeveer 4 procent van de bedrijvenpopulatie. Zij nemen in totaal gemiddeld 200.000 werknemers met zich mee, ofwel 3 procent van de nationale werkgelegenheid. Uit eerder onderzoek blijkt dat de wens tot verhuizing samenhangt met ruimtegebrek. De bereikbaarheid met de auto, de economische omvang en een geringe afstand tot andere economische concentraties (waardoor een grotere markt voor afzet en personeel ontstaat) zijn belangrijke kenmerken die bepalen of een gemeente aantrekkelijk is als vestigingsplaats voor bedrijven uit andere gemeenten.



Intergemeentelijk verhuizende banen (saldo)

— 40-63
— 64-123
— 124-3.845

Intragemeentelijk verhuizende banen

• 10
• 1.000
• 100.000

De meeste bedrijven, en de daarmee gepaard gaande werkgelegenheid, verhuizen binnen de eigen regio (94 procent) of zelfs binnen de eigen gemeente (75 procent). Hierdoor veranderen de belangrijkste netwerken van bedrijven niet, hoeven werknemers niet mee te verhuizen en hoeven toeleveranciers en klanten niet ver te reizen en te zoeken naar de nieuwe locatie. Gemeenten moeten zich dus vooral richten op bedrijven uit de eigen gemeente die een andere locatie zoeken. De intergemeentelijke verplaatsingen van werkgelegenheid kennen geen vast kern-periferiepatroon. Er is per saldo geen trek van bedrijven vanuit centrale steden naar hun ommeland en ook niet vanuit de Randstad naar de omliggende regio's in Gelderland en Noord-Brabant. Het aantal bedrijven dat mobiel genoeg is om zich over lange afstand, bijvoorbeeld tussen provincies, te verplaatsen is gering: 2,4 procent, ofwel zo'n 3.000 werkzame personen in verhuizende bedrijven per jaar.

De huidige competitie tussen gemeenten bij de acquisitie van bedrijven kan leiden tot onzorgvuldig ruimtegebruik, tot leegstand en tot hoge rentelasten bij gemeenten. Problemen moeten worden opgelost op het schaalniveau waarop ze spelen. Omdat de meeste bedrijfsverplaatsingen zich afspeelen binnen de eigen gemeente en regio, zal het 'prisoners' dilemma', waarbij geen enkele gemeente de behoefte voelt eenzijdig te stoppen met de acquisitie van bedrijven, vooral op regionaal niveau moeten worden opgelost.

Het rapport is digitaal en in gedrukte vorm beschikbaar via www.rpb.nl

Bijdrage CBS - Rectificatie

In het vorige nummer van LISA nieuws is een artikel opgenomen dat ingaat op de beschikbaarheid van LISA- en CBS-gegevens. In het betreffende artikel zijn enkele onjuistheden opgenomen. Hieronder is een nieuwe beschrijving van de beschikbaarheid van CBS gegevens betreffende de regionale werkgelegenheidsstatistiek gegeven.

Het CBS is, met ingang van 2006, overgegaan op de loonaangiftegegevens, die via Belastingdienst en UWV beschikbaar komen, als bron voor de werkgelegenheidsstatistieken. Hiervoor waren twee belangrijke argumenten. In de eerste plaats kon hierdoor een forse bijdrage worden geleverd aan het terugdringen van de administratieve lasten voor het bedrijfsleven. In de tweede plaats is het detail waarmee de gegevens via de loonaangifte beschikbaar komen groter dan bij de oude bron. Daardoor is, doordat gegevens over bedrijven in principe integraal beschikbaar zijn,

een kwaliteitsverbetering te verwachten voor de regionale verdeling van banen bij kleine en middelgrote bedrijven. Voor het regionaliseren van de banen bij grotere bedrijven met vestigingen in meerdere gemeenten zijn, om kwaliteitsverlies ten opzichte van het verleden te voorkomen, bij deze bedrijven aanvullende gegevens opgevraagd.

Problemen bij het verwerken van de loonaangiftegegevens bij de Belastingdienst en het UWV, en het veranderen van de processen waarin statistieken worden gemaakt bij het CBS, hebben er echter toe geleid dat er vertraging is ontstaan bij het beschikbaar komen van statistische gegevens over de werkgelegenheid. Deze vertraging is op dit moment ongeveer zes maanden. De verwachting bestaat dat deze achterstand medio 2008 is ingelopen.

Werkgelegenheidsgroei per COROP regio, gerangschikt naar procentuele groei aantal banen, 2006-2007

Regio	2006	2007	Groei abs.	Groei %	Hardst gegroeide sector (abs.)
Flevoland	152.840	161.580	8.740	5,7%	Zakelijke diensten
Zuidoost-Friesland	89.000	92.840	3.830	4,3%	Handel
Noord-Drenthe	73.250	76.210	2.960	4,0%	Handel
Alkmaar en omgeving	93.830	97.390	3.560	3,8%	Financiële instellingen
Zuidwest-Drenthe	58.230	60.390	2.150	3,7%	Handel
Overig Groningen	182.840	189.080	6.240	3,4%	Zorg
Groot-Rijnmond	563.950	580.840	16.880	3,0%	Zakelijke diensten
Zuidoost-Drenthe	68.360	70.330	1.970	2,9%	Handel
Zuidwest-Gelderland	100.160	103.050	2.880	2,9%	Bouw
Utrecht	623.010	640.880	17.870	2,9%	Zakelijke diensten
Veluwe	313.980	322.760	8.780	2,8%	Zorg
Midden-Noord-Brabant	199.300	204.860	5.560	2,8%	Handel
Zuidwest-Friesland	44.870	46.110	1.240	2,8%	Handel
West-Noord-Brabant	284.310	291.900	7.590	2,7%	Zakelijke diensten
Zuidoost-Noord-Brabant	374.780	384.380	9.600	2,6%	Zorg
Zuidoost-Zuid-Holland	159.990	163.950	3.970	2,5%	Zakelijke diensten
Arnhem/Nijmegen	325.230	333.190	7.960	2,4%	Zakelijke diensten
Noord-Overijssel	169.170	173.240	4.080	2,4%	Zakelijke diensten
Overig Zeeland	120.730	123.440	2.710	2,2%	Zakelijke diensten
Twente	274.660	280.680	6.020	2,2%	Handel
IJmond	76.690	78.280	1.590	2,1%	Zakelijke diensten
Noordoost-Noord-Brabant	326.870	333.160	6.300	1,9%	Zakelijke diensten
Achterhoek	175.920	179.050	3.130	1,8%	Handel
Kop van Noord-Holland	140.390	142.890	2.490	1,8%	Zorg
Noord-Limburg	131.450	133.710	2.260	1,7%	Handel
Zuidwest-Overijssel	65.010	66.080	1.070	1,7%	Handel
Noord-Friesland	142.320	144.630	2.320	1,6%	Zakelijke diensten
Agglomeratie Haarlem	86.870	88.240	1.370	1,6%	Zorg
Agglomeratie Leiden en Bollenstr	152.080	154.470	2.390	1,6%	Zakelijke diensten
Midden-Limburg	104.050	105.650	1.600	1,5%	Zorg
Groot-Amsterdam	743.260	754.670	11.410	1,5%	Financiële instellingen
Zuid-Limburg	265.720	269.220	3.510	1,3%	Transport & communicatie
Agglomeratie 's-Gravenhage	354.340	357.840	3.500	1,0%	Zakelijke diensten
Oost-Groningen	53.140	53.590	450	0,9%	Bouw
Zeeuwsch-Vlaanderen	49.780	50.090	300	0,6%	Zakelijke diensten
Delft en Westland	103.210	103.810	600	0,6%	Industrie
Het Gooi en Vechtstreek	109.820	110.260	440	0,4%	Zorg
Zaanstreek	60.490	60.490	10	0,0%	Transport & communicatie
Oost-Zuid-Holland	121.540	121.030	-500	-0,4%	Onderwijs
Delfzijl en omgeving	18.980	18.190	-790	-4,1%	Zorg
Nederland	7.554.400	7.722.430	168.030	2,2%	Zakelijke diensten

Beschikbare gegevens

Per vestiging zijn de volgende gegevens beschikbaar:
Naam, vestigingsadres, correspondentieadres, activiteitencode (SBI 1993), aantal mannen fulltime, vrouwen fulltime, mannen parttime, vrouwen parttime (absolute gegevens op vestigingsniveau worden alleen geleverd door middel van een grootteklasse of via aggregaties). De werkgelegenheid is inclusief uitzendkrachten. Op basis van deze gegevens is elke denkbare statistiek mogelijk, eventueel gekoppeld met andere gegevensbestanden. LISA behoudt zich ten aanzien van het landelijk register LISA en de daarin opgenomen gegevens alle auteurs- en databankrechten voor.

Omvang bestand

In onderstaande tabel is opgenomen van welke gebieden het LISA-bestand 2007 informatie biedt. Vergelijkbare statistische informatie is er ook voor de periode 1996-2007.

gebied omschrijving	aantal	minimum	vestigingen maximum	totaal
6 positie postcodegebied	284.867	1	224	969.952
4 positie postcodegebied	4.030	1	3.479	
gemeente	443	88	64.391	
COROP-gebieden	40	2.580	95.383	
Provincies	12	25.200	193.176	

Toelichting: het aantal 4 positie postcodegebieden waar vestigingen zijn is in LISA 4.030. Het aantal vestigingen varieert van 1 tot 3.479. Het totale LISA-bestand van 2007 bevat 969.780 vestigingen. CBS Landbouwtellingen zijn beschikbaar op het niveau van gemeenten (en hoger).

Informatie en/of bestellingen LISA

Voor informatie over LISA en het bestellen van onder andere statistische gegevens, steekproeftrekkingen, bestandsverrijkingen kunt u zich wenden tot de LISA Projectorganisatie en Bridgis BV. Voor koppelingen van het LISA-bestand met bijvoorbeeld geografische databestanden kunt u contact opnemen met Bridgis BV.

LISA Projectorganisatie:	Stationsplein 11 Postbus 597 7500 AN Enschede Tel.: (053) 482 50 80 Fax: (053) 482 50 81 E-mail: info@lisa.nl Internet: www.lisa.nl
Bridgis BV:	Sint Walburgkerkpad 3 Postbus 71 4000 AB Tiel Tel.: (0344) 636 242 Fax: (0344) 636 246 E-mail: info@bridgis.nl Internet: www.bridgis.nl

Colofon

LISA Nieuws is een uitgave van de Stichting LISA die als doel heeft het beschikbaar hebben van informatie over vestigingen en werkgelegenheid in geheel Nederland, primair ten behoeve van onderzoek en beleid. De Stichting vertegenwoordigt de regionale registerhouders die de informatie verzamelen, beheren en in LISA inbrengen.

Redactie: Maarten Bergmeijer, Gerben Huijgen, Freerk Viersen

Ontwerp en realisatie: De Cock Design, Tilburg

Deze uitgave is verzorgd door de LISA Projectorganisatie. Overname van tekst en cijfermateriaal is alleen toegestaan ten behoeve van niet-commercieel gebruik onder bronvermelding. Hoewel bij de uitgave de uiterste zorg is nagestreefd kan voor eventuele aanwezigheid van (zet)fouten en onvolledigheden geen aansprakelijkheid worden aanvaard.

Bestuur Stichting LISA

P.J. Vriens, voorzitter
drs. F. Viersen, secretaris
drs. G. Scholtens, penningmeester
ir. B.A. Herfst
drs. M. Bergmeijer

Regionale bronhouders LISA

Werkgelegenheidsregister Provincie Groningen
Werkgebied: Provincie Groningen (excl. Stad Groningen)
mev. M.S.B. Joustra
Tel.: (050) 316 40 51
E-mail: m.s.b.joustra@provinciegroningen.nl

Provinciaal Arbeidsplaatsenregister (PAR) Utrecht
Werkgebied: Provincie Utrecht
dhr. drs. M. Bergmeijer
Tel.: (030) 258 23 91
E-mail: Maarten.Bergmeijer@Provincie-Utrecht.nl

Werkgelegenheidsregister Gemeente Groningen
Werkgebied: Gemeente Groningen
dhr. T.H. Snijders
Tel.: (050) 367 70 16
E-mail: t.snijders@dia.groningen.nl

Provinciale Werkgelegenheidsenquête (PWE) Gelderland
Werkgebied: Provincie Gelderland
dhr. drs. F.J. Viersen
Tel.: (026) 359 91 71
E-mail: f.viersen@prv.gelderland.nl

Werkgelegenheidsregister Stadsgewest Haaglanden
Werkgebied: Provincie Fryslân
Dhr. M. Holkema
Tel.: (052) 292 53 85
E-mail: m.j.holkema@fryslan.nl

Werkgelegenheidsregister Stadsgewest Haaglanden
Werkgebied: Stadsgewest Haaglanden
dhr. G. Scholtens
Tel.: (070) 7501673
E-mail: g.scholtens@haaglanden.nl

Drentse Werkgelegenheidsenquête (DWE)
Werkgebied: Provincie Drenthe
dhr. R. Haverkate
Tel.: (0592) 36 55 55
E-mail: r.haverkate@drenthe.nl

Bedrijvenregister Zuid-Holland (BRZ)
Werkgebied: Rijnmond en Rijnstreek
mev. D. Zoeteman
Tel.: (010) 204 10 42
E-mail: d.zoeteman.bgs@XS4ALL.nl

Bedrijven- en instellingenregister Overijssel (BIRO)
Werkgebied: Provincie Overijssel
dhr. J. Bos
Tel.: (038) 499 94 52
E-mail: BIRO@overijssel.nl

Vestigingenregister West-Brabant
Werkgebied: West-Brabant
dhr. W. Oijen
Tel.: (076) 529 35 03
E-mail: wf.oijen@breda.nl

Vestigingenregister Flevoland
Werkgebied: Provincie Flevoland
dhr. P.M. Smeenk
Tel.: (0320) 265 317
E-mail: smeenk@flevoland.nl

Vestigingenregister Midden-Brabant
Werkgebied: Tilburg e.o.
Dhr. T. Doornbos
Tel.: (0320) 542 86 52
E-mail: tom.doornbos@tilburg.nl

RMO Noordwest-Holland
Werkgebied: KvK voor Noordwest-Holland
dhr. drs. M.A. de Boer
Tel.: (072) 519 57 76
E-mail: mboer@alkmaar.kvk.nl

Vestigingenregister Eindhoven
Werkgebied: gemeente Eindhoven e.o.
Dhr. H. Ten Caten
Tel.: (040) 238 23 55
E-mail: h.ten.caten@eindhoven.nl

Bedrijvenregister Zuid-Kennemerland + IJmond
Werkgebied: Haarlem e.o.
Dhr. A. de Haan (I&O Research/LISA)
Tel.: (053) 482 50 10
E-mail: info@lisa.nl

Vestigingenregister Helmond
Werkgebied: gemeente Helmond e.o.
Dhr. W. Maasackers
Tel.: (0492) 58 72 95
E-mail: w.maasackers@helmond.nl

Bedrijvenregister Meerlanden
Werkgebied: Gemeente Haarlemmermeer e.o.
dhr. A. Reijneveld
Tel.: (023) 567 61 30
E-mail: Ad.Reijneveld@haarlemmermeer.nl

Vestigingenregister Noordoost Noord-Brabant
Werkgebied: Provincie Noord-Brabant
Dhr. A. de Haan (I&O Research/LISA)
Tel.: (053) 482 50 10
E-mail: info@lisa.nl

Vestigingenregister Amsterdam
Werkgebied: Gemeente Amsterdam e.o.
mev. C. van Oosteren
Tel.: (020) 527 94 12
E-mail: c.oosteren@os.amsterdam.nl

Regionale Informatiebank Bedrijven en Instellingen Zeeland (RIBIZ)
Werkgebied: Provincie Zeeland
dhr. R. Lucas
Tel.: (0118) 673 537
E-mail: r.lucas@zeeland.kvk.nl

Register Gooi- & Vechtstreek
Werkgebied: Hilversum e.o.
dhr. A. de Haan (I&O Research/LISA)
Tel.: (053) 482 50 10
E-mail: info@lisa.nl

Vestigingenregister Limburg
Werkgebied: Provincie Limburg
dhr. R.C.M. Vaessens
Tel.: (043) 388 36 13
E-mail: r.vaessens@etl.nl

Lisa website

Data op de LISA-website

LISA is een databestand met gegevens over alle vestigingen in Nederland waar betaald werk wordt verricht. Alle mogelijke selecties zijn beschikbaar. Neem hiervoor contact op met de LISA Projectorganisatie.

De website van LISA biedt u daarnaast de mogelijkheid om zelf werkgelegenheidsinformatie te downloaden. Ook hier kunt u eigen selecties maken. Zowel op landelijk niveau als op het niveau van provincies, COROP-gebieden en gemeenten is informatie rechtstreeks te downloaden. Ook zijn uitsplittingen naar sector mogelijk. De informatie is beschikbaar vanaf 1996.

