

28

Voor feiten en cijfers
over werkgelegenheid

Jaargang 19, mei 2014

Lisa nieuws



Minste werkgelegenheidsdaling van kleine banen

GROOT
BANENVERLIES IN 2013

LANCERING
LISA APP!

In 2013 is de werkgelegenheid in Nederland met bijna 100.000 banen (-1,2%) afgenomen. Dit blijkt uit cijfers van LISA, het landelijk databestand met gegevens over alle vestigingen in Nederland waar betaalde arbeid wordt verricht. Sinds 1996 is de werkgelegenheid nog niet zo sterk afgenomen in een jaar tijd. In 2012 was er ook sprake van een daling (-0,7%). De daling van de werkgelegenheid is het grootst voor mannen en bij grote banen. De bouwsector kende het grootste banenverlies. Regionaal gaat de werkgelegenheid het meest terug in de periferie. Het aantal vestigingen groeit ook in 2013. Het aantal eenmanszaken neemt daarbij het sterkst toe.

GROOT BANENVERLIES IN 2013

WERKGELEGENHEID DAALT

In 2013 waren er ruim 8 miljoen banen in Nederland. In 2012 waren dat er bijna 100.000 meer en dat betekent een afname met 1,2%. Ook in 2012 moest een afname van het aantal banen worden geconstateerd en toen ging het om 0,7%. In de periode 2008 – 2012 zijn de wijzigingen in het aantal banen op jaarbasis relatief bescheiden. Van 2005 – 2008 groeide het aantal banen zeer sterk. Het aantal banen steeg in 2008 voor het eerst tot boven de 8 miljoen en het niveau van 2013 ligt daar onder.

Het aantal vestigingen laat een andere ontwikkeling zien. In 2013 is dit aantal wel gegroeid, met 1,8%, tot bijna 1,3 miljoen. Hoewel de groei duidelijk geringer is dan in de periode 2004 – 2011, is de groei wel groter dan in 2012 kon worden vastgesteld. De groei van het aantal vestigingen wordt vooral veroorzaakt door een aanhoudend groot aantal mensen dat voor zichzelf begint. Hierdoor is de ontwikkeling van het aantal vestigingen al vanaf 2000 positiever dan het aantal banen.

DALING WERKGELEGENHEID HET STERKST VOOR MANNEN

Tussen 2012 en 2013 daalde het aantal door mannen ingevulde banen met 1,6%. Dat is een grotere daling dan bij de banen waarin vrouwen werkzaam zijn. Dit aantal daalde met 0,7% en dit is de eerste afname sinds 1996. Sinds dat jaar is de ontwikkeling van het aantal banen waarin vrouwen werkzaam zijn altijd positiever geweest dan voor mannen geldt. Het aantal banen ingevuld door mannen is in 2013 vrijwel gelijk aan het aantal uit 2007. Voor vrouwen is de werkgelegenheid van 2013 ongeveer gelijk aan die van 2010.

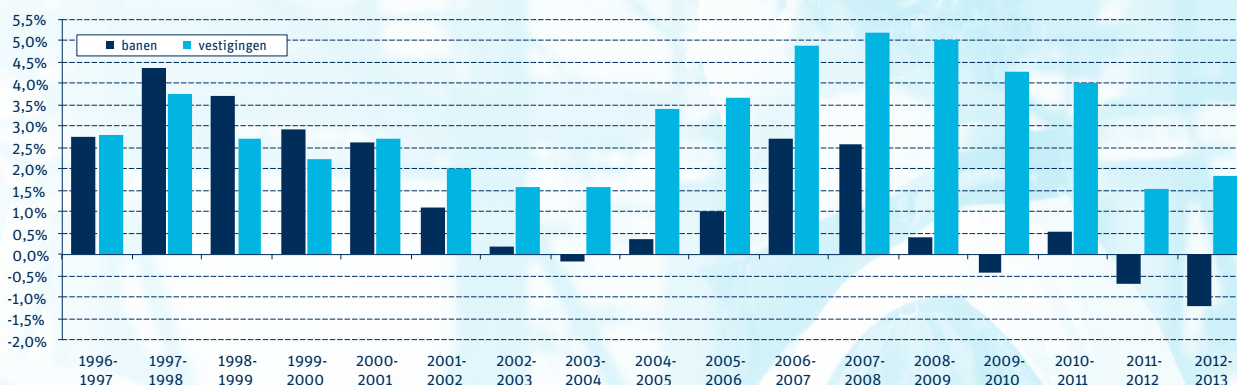
MINSTE WERKGELEGENHEIDSDALING VAN KLEINEBANEN

Bij de meting van de werkgelegenheid wordt onderscheid gemaakt naar gemiddeld aantal werkzame uren per week. Banen van gemiddeld minder dan 12 uur worden kleine banen genoemd, bij banen boven de 12 uur wordt van grote banen gesproken.

In 2013 houdt 85,2% van alle arbeidsplaatsen een activiteit van 12 uur of meer in. Dit aantal “grote” banen is tussen 2012 en 2013 met 1,4% (95.000 banen) afgenomen. Het aantal banen van minder dan 12 uur is licht afgenomen met 0,2% (1.300 banen). Opvallend is dat het aantal kleine banen dat wordt ingevuld door mannen sinds 2012 is toegenomen met 0,6% (2.600 banen). Het belang van kleine banen neemt langzaam maar gestaag toe. In 2006 ging het om 13,8% van alle banen, in 2013 is dit 14,8%. Tegelijk is er ook een continue verschuiving van de invulling van kleine banen tussen mannen en vrouwen. In 2013 werken mannen in 465.000 kleine banen en dat is sinds 1996 niet zo veel geweest. Voor vrouwen is er sinds 2011 sprake van een kleine daling. Dat vertaalt zich in het aandeel kleine banen voor mannen. In 2006 ging het om 38,0% van de kleine banen en in 2013 is dit gestegen tot 39,2%.

De verschillen tussen mannen en vrouwen op de arbeidsmarkt worden dus kleiner. Vrouwen werken vaker in grote banen en in kleine banen zijn er steeds meer mannen. Niettemin zijn de verschillen nog aanzienlijk.

Grafiek 1: Ontwikkeling banen en vestigingen sinds 1996



BANENGROEI IN INFORMATIE & COMMUNICATIE, GROOT BANENVERLIES IN DE BOUW

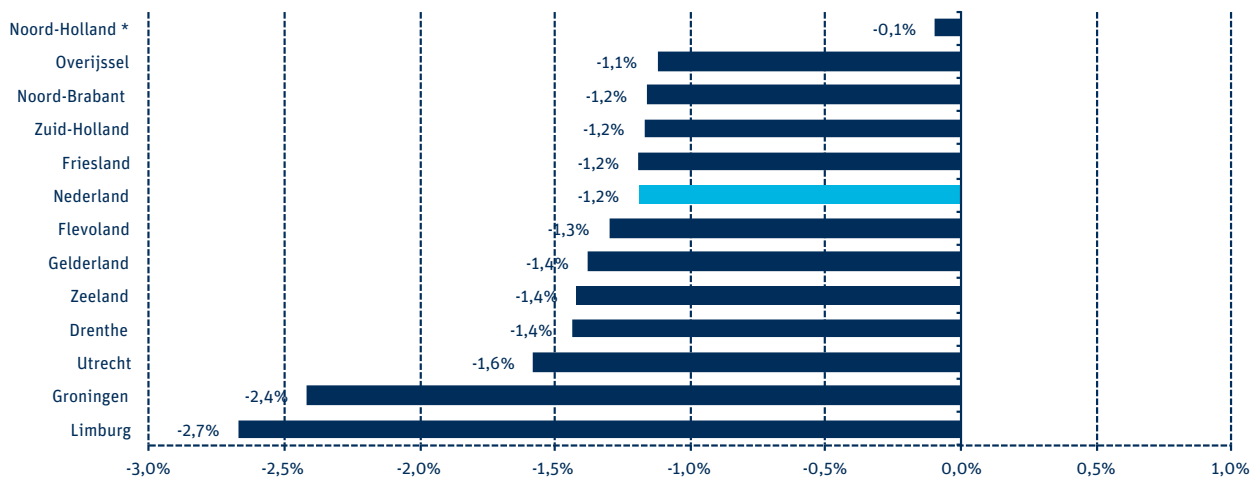
In 2013 hebben vrijwel alle sectoren te maken met een daling van de werkgelegenheid ten opzichte van een jaar eerder. De sector informatie & communicatie is een positieve uitzondering met groei (1,0%) en in de sector cultuur & recreatie bleef het aantal banen vrijwel gelijk (0,1% groei). Overigens is de groei in de sector informatie & communicatie een mix van ontwikkelingen. De ICT en in het bijzonder softwareontwikkeling en -beheer groeit, maar aan de andere kant hebben uitgeverijen (van gedrukte media) en radio- en tv-omroepen veelal te maken met afname van werkgelegenheid. In de cultuur & recreatie zit de meeste groei in de hoek van de kunst: schrijvers en scheppende kunst en podiumkunsten laten nog groei zien. De bouwsector had de grootste absolute en relatieve daling met een afname van 6,0% (28.500 banen). Deze daling doet zich in vrijwel de gehele sector voor. Positieve ontwikkelingen zijn er echter ook: kabels leggen, proefboren en grondverzet onttrekken zich aan de werkgelegenheidsdaling. Naast de bouwsector hebben financiële instellingen ook te maken met een flinke werkgelegenheidsdaling (-2,4%, 1.800 banen).

Als over een langere periode wordt gekeken, over de financiële crisis heen, dan is er een omvangrijk verlies van banen sinds 2006 in de landbouw en visserij (-12%), de financiële instellingen (-11%) de industrie (-9%) en de bouwnijverheid (-9%). De daling van de werkgelegenheid in de landbouw en visserij en in de industrie is trendmatig van karakter. De daling bij de financiële instellingen en (tot op

zekere hoogte) in de bouw weerspiegelt de bubblevorming die tot de crisis van 2008 leidde.

In dezelfde periode is er een forse groei van het aantal banen in de sector advisering, onderzoek, en specialistische zakelijke dienstverlening (+ 20%) en cultuur, sport en recreatie (+ 25%). Overigens groeide de sector productie, distributie en handel in elektriciteit en aardgas het meest onstuimig vanaf 2006 (29%), maar hier gaat het in 2013 om 32.000 banen, 0,4% van alle banen.

Grafiek 2: Werkgelegenheidsontwikkeling 2012-2013 per provincie. Bron LISA 2013



* door verschillen in de regionale dataverzameling in de regio Amsterdam kan vergelijking met andere regio's licht vertekend zijn.

Tabel 1: Aantal vestigingen en banen in Nederland naar sector (2013).

Sector	Absoluut	Absoluut	% in totaal	Groei abs. 2012/2013	Groei % 2012/2013
Landbouw & Visserij	74.620	218.690	2,7%	-2.560	-1,2%
Industrie ¹	56.230	869.810	10,8%	-14.130	-1,6%
Bouw	127.170	445.590	5,6%	-28.450	-6,0%
Handel	241.090	1.408.530	17,6%	-19.630	-1,4%
Transport	32.160	410.580	5,1%	-6.190	-1,5%
Horeca	49.960	354.810	4,4%	-1.450	-0,4%
Informatie & Communicatie	66.490	263.130	3,3%	2.590	1,0%
Financiële Instellingen	16.630	226.500	2,8%	-5.630	-2,4%
Zakelijke Diensten	312.140	1.172.830	14,6%	-5.270	-0,4%
Overheid	3.330	431.570	5,4%	-5.740	-1,3%
Onderwijs	53.810	538.410	6,7%	-7.020	-1,3%
Zorg	110.990	1.317.060	16,4%	-1.800	-0,1%
Cultuur & Recreatie	68.460	182.360	2,3%	220	0,1%
Overige Diensten	73.190	177.270	2,2%	-1.540	-0,9%
Nederland	1.286.260	8.017.140	100%	-96.590	-1,2%

¹ Inclusief winning delfstoffen en water, productie, distributie, handel in elektriciteit en aardgas en afval(water)beheer en sanering.

LISA LANCEERT APP!

Vanaf dit moment is de LISA App beschikbaar. In deze App kunt u als gebruiker zonder kosten kennis nemen van de belangrijkste werkgelegenheidsontwikkelingen op het niveau van provincies, regio's en gemeenten. De mobiele applicatie is nu beschikbaar voor iOS/Apple en zeer binnenkort voor Google Play/Android.

De applicatie biedt de meest actuele werkgelegenheidscijfers inclusief ontwikkeling t.o.v. het voorgaande jaar. U kunt het gewenste geografisch gebied selecteren uit een lijst of via een interactieve kaart. De resultaten worden in de vorm van een tabel of grafiek voor zes hoofdbranches weergegeven.

Gebruikers van de app, zoals beleidsmedewerkers EZ, onderzoekers en bedrijvencontactfunctionarissen, hebben op deze manier altijd toegang tot de belangrijkste werkgelegenheidsindicatoren. Tevens worden zij automatisch op de hoogte gehouden van het belangrijkste nieuws.

LISA wil op deze manier werkgelegenheidscijfers nog toegankelijker maken en het gebruik van deze unieke data verder stimuleren.

De applicatie is vanaf nu te downloaden via de LISA website, www.lisa.nl, of rechtstreeks in de App Store of Google Play (zoek op 'LISA').



Screenshots van de iOS applicatie

LISA-DATA HELPEN REGIO'S TE BESCHRIJVEN

6

Met het gereedkomen van het LISA-bestand 2013 is het achttiende bestandsjaar een feit. LISA bevat dus historische gegevens vanaf 1996. Daardoor is LISA een goed instrument om de ontwikkeling van de arbeidsmarkt in de tijd te volgen en te monitoren. De beschikbaarheid van data over een lange periode maakt het ook mogelijk om de uiteenlopende ontwikkelingen van regio's in beeld te brengen. Een interessant voorbeeld is de verhouding tussen de omvang van de beroepsbevolking in een regio en het aantal banen dat in die regio aanwezig is. Deze verhouding laat zien in welke mate een regio in staat is om de inwoners van een baan te voorzien. Alleen al vanuit het oogpunt van mobiliteit zijn regio's er bij gebaat om zo veel mogelijk in de eigen werkgelegenheid te voorzien omdat zo pendelstromen beperkt blijven.

BANEN VOOR DE BEROEPSBEVOLKING

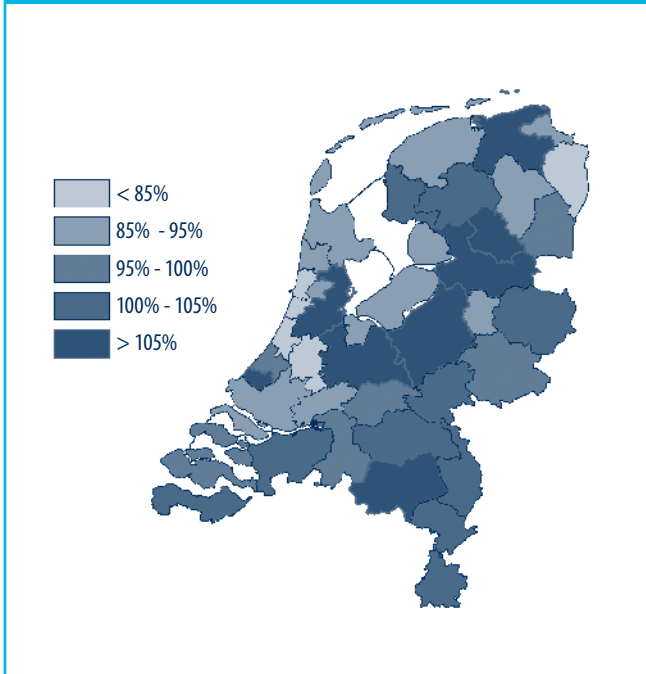
Het CBS heeft gegevens over de beroepsbevolking over een langere periode. Een combinatie met de LISA-data levert een verhoudingsgetal op voor banen en beroepsbevolking. In figuur 1 is zichtbaar dat in 2013 Oost-Groningen, de agglomeraties Haarlem en Leiden, IJmond en Oost-Zuid Holland het aantal banen aanzienlijk kleiner is dan de omvang van de beroepsbevolking. Een groter aantal banen is er in het midden van Nederland, Groot-Amsterdam, Zuidoost-Noord-Brabant, overig Groningen (met de stad Groningen) en Delft en Westland.

In 1996 waren er in het algemeen minder banen in verhouding tot de beroepsbevolking. In 1996 waren er 20% minder banen en was de beroepsbevolking 15% kleiner in omvang. In 1996 was de werkloosheid dan ook hoger dan in 2013.

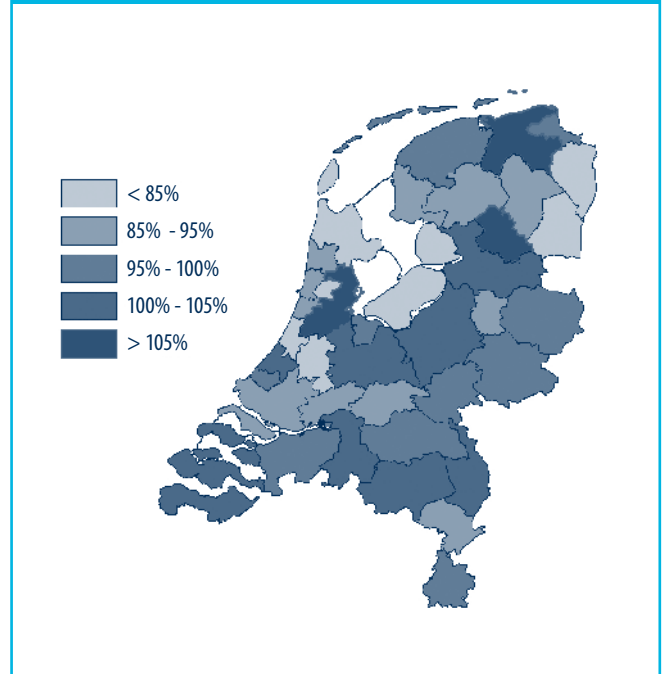
In figuur 2 is dan ook te zien dat in dat jaar alleen in overig Groningen, Zuidwest-Drenthe en Groot-Amsterdam de verhouding tussen het aantal banen en de beroepsbevolking meer dan 105% was. Bij het vergelijken van beide kaartbeelden vallen meer verschillen op. Zo is er in 1996 een relatief grote aantal banen in Noord-Friesland, terwijl dat in 2013 duidelijk is veranderd en de zuidelijker regio's in Friesland relatief veel banen hebben. Opvallend is ook de duidelijk betere verhouding banen/beroepsbevolking die Zuidoost Drenthe in 2013 heeft, vergeleken met 1996. Verder springt in het oog dat in regio's in Midden-Nederland (Utrecht, Veluwe, Zuidwest Gelderland, Arnhem/Nijmegen en Noord-Overijssel) het aantal banen sterker is gegroeid dan de beroepsbevolking. De verhouding banen/beroepsbevolking is in deze regio's gegroeid tot boven de 105%. In Noord- en Midden-Limburg is de verhouding juist gezakt, tot onder de 100%.

Een andere koppeling die kan worden gelegd met behulp van de historische data van LISA is die tussen het Bruto Regionaal Product (bepaald door het CBS) en het aantal banen. Gemiddeld is in 1996 het BRP per baan (een maat voor de productiviteit) € 49.500 en in 2011 (het laatste jaar waarvoor het BRP bekend is) is dit € 72.500. De regionale verschillen zijn echter groot. In 2011 is het BRP per baan het hoogst in overig Groningen, onder andere door de gaswinning en is dan € 121.000. Dat is meer dan het dubbele van het BRP per baan in Oost-Groningen, dat in 2011 € 52.000 is. Ook het tempo van de ontwikkeling loopt sterk uiteen. In figuur 3 is te zien dat de groei van de productiviteit in de periode 1996 – 2011 erg hoog is in overig Groningen, Zeeland, Zuidoost- en Noordoost-

Figuur 1: Verhouding banen/beroepsbevolking, 2013



Figuur 2: Verhouding banen/beroepsbevolking, 1996



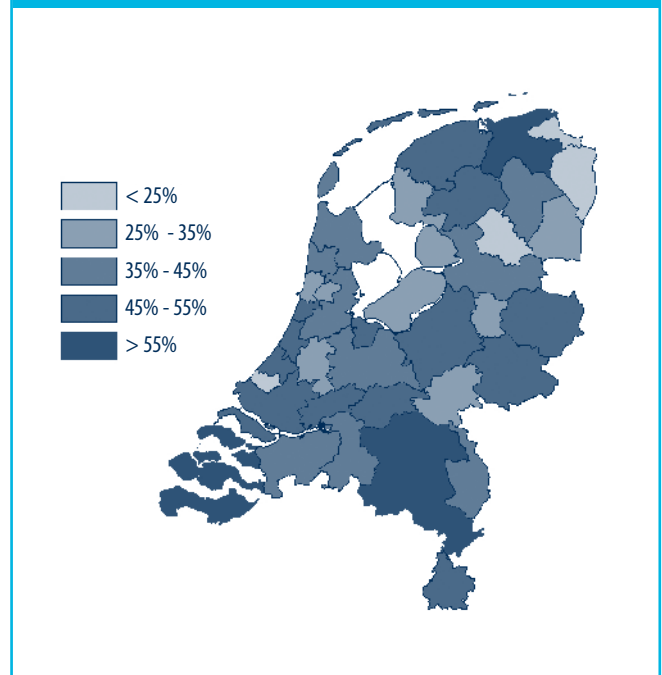
Noord-Brabant en Midden-Limburg. Een achterblijvende groei is er in de regio's Oost-Groningen, Delfzijl en omgeving, Zuidwest-Drenthe en Delft en Westland.

Door beide gegevens te combineren wordt snel duidelijk welke regio's goed presteren en welke regio's achterblijven. Zo is te zien dat in Zuidoost-Noord-Brabant het aantal banen groter is dan de omvang van de beroepsbevolking, dat die verhouding is toegenomen en dat de productiviteit er sterk is toegenomen. Een ander voorbeeld is Zuidwest-Drenthe, waar weliswaar het aantal banen in verhouding tot de beroepsbevolking groot is, maar weinig toegenomen ten opzichte van 1996. Bovendien is de productiviteitsgroei relatief bescheiden.

MEER MOGELIJKHEDEN

Met bovenstaande twee voorbeelden is getoond dat de combinatie van LISA-data met gegevens uit andere bronnen meer inzicht oplevert hoe een regio er voor staat en zich ontwikkelt dan wanneer data op zichzelf worden beschouwd. Er is natuurlijk nog veel meer mogelijk, ook op terreinen die op het oog minder voor de hand liggen. Zo kan de ontwikkeling van de huizenprijzen in de periode 1996 – 2013 gekoppeld worden aan de ontwikkeling van het aantal banen in een regio. In grote lijnen blijkt dan dat er een verband bestaat. Sterke banengroei gaat vaak gepaard met sterke groei van de huizenprijzen. Er spelen echter ook andere factoren mee, zoals woningbouw afspraken, zodat het verband niet in elke regio zo optreedt.

Figuur 3: Relatieve ontwikkeling BRP per baan, 1996-2011



Onderzoeksbureau Atlas voor gemeenten bestaat dit jaar tien jaar.

8

In die tien jaar hebben de onderzoekers van Atlas voor gemeenten baanbrekend onderzoek gedaan naar de ontwikkeling van buurten, wijken, steden en regio's in Nederland. Daarbij wordt steeds gebruikgemaakt van een rijk gevulde databank met veel originele en unieke gegevens over alle Nederlandse buurten, wijken, gemeenten en regio's. Het onderzoek richt zich op verschillende beleidsterreinen waar lokale en centrale overheden zich mee bezighouden, zoals leefbaarheid, economie, arbeidsmarkt, gezondheid & milieu, infrastructuur & mobiliteit, cultuur en sport. De laatste jaren spelen de gegevens van LISA een steeds belangrijkere rol in het onderzoek van het jubilerende bureau.

Jaarlijks verschijnt tevens de publicatie Atlas voor gemeenten. De afgelopen jaren is voor de indicatoren op het gebied van werkgelegenheid zoveel mogelijk gebruikgemaakt van LISA-data.

Voor de editie van 2014 is de samenwerking tussen Atlas voor gemeenten en LISA verder geïntensiveerd. Het thema van de komende Atlas, Economie & arbeidsparticipatie, zou niet afdoende zonder LISA-data onderzocht kunnen worden. In de komende Atlas staat namelijk centraal hoe de lokale productie, werkgelegenheid en arbeidsparticipatie zich tot elkaar verhouden. Daarbij is gedetailleerde kennis over de lokale sectorale structuur onontbeerlijk. En die gedetailleerde kennis is alleen te verkrijgen op basis van LISA-data.

De komende Atlas wordt op woensdag 4 juni gepresenteerd in Zoetermeer. Voor meer informatie over de Atlas en de presentatie kunt u terecht op www.atlasvoorgemeenten.nl.

SAMENWERKING KING LISA

Het Kwaliteitsinstituut Nederlandse Gemeenten (KING) richt zich op het verbeteren van dienstverlening en bedrijfsvoering van gemeenten ten behoeve van hun burgers en bedrijven. In dat kader is bijvoorbeeld de website Waarstaatjegemeente.nl ontwikkeld. Deze website biedt inzicht in prestaties van gemeenten op verschillende maatschappelijke terreinen. Door te werken met landelijke datasets is het mogelijk om onderling vergelijkingen te maken.

Op het gebied van bedrijven en werkgelegenheid zijn LISA-cijfers opgenomen. Zo kunnen gemeenten gebruikmaken van de belangrijkste cijfers op het gebied van vestigingen en werkgelegenheid in hun gemeente en vergelijkingen maken met andere gemeenten.

Door de LISA-cijfers op te nemen op Waarstaatjegemeente.nl onderstreept KING het belang van deze cijfers voor het ontwikkelen, monitoren en evalueren van economisch beleid op gemeenteniveau. Victor van Hagen, Coördinator Waarstaatjegemeente.nl bij KING: “De LISA-cijfers vormen de basis voor de informatie die gemeenten inzicht biedt in de status en ontwikkeling van de lokale economie. Dat inzicht is nodig om een goed afgestemd beleid rond lokale economie vorm te geven.”

De site Waarstaatjegemeente.nl geeft informatie over een beperkt aantal indicatoren en hoofdbanches. Indien u wenst te beschikken over de onderliggende detailinformatie (tot op vestigingsniveau!) kunt u bij de regionale registerhouders van LISA terecht.



LISA in beeld

Werkgelegenheids groei en -aandeel van de 40 Nederlandse Corop-regio's

Regio	2012	2013	Groei 2012-2013	Aandeel
Groot-Amsterdam	836.430	845.960	1,1%	10,6%
Utrecht	679.990	669.260	-1,6%	8,3%
Groot-Rijnmond	602.170	596.980	-0,9%	7,4%
Zuidoost-Noord-Brabant	407.030	406.090	-0,2%	5,1%
Agglomeratie 's-Gravenhage	385.670	377.210	-2,2%	4,7%
Arnhem/Nijmegen	352.090	346.760	-1,5%	4,3%
Veluwe	345.010	342.400	-0,8%	4,3%
Noordoost-Noord-Brabant	313.090	306.890	-2,0%	3,8%
West-Noord-Brabant	305.040	301.620	-1,1%	3,8%
Twente	291.330	287.100	-1,5%	3,6%
Zuid-Limburg	275.800	268.730	-2,6%	3,4%
Midden-Noord-Brabant	217.200	213.360	-1,8%	2,7%
Overig Groningen	202.910	197.990	-2,4%	2,5%
Achterhoek	184.270	183.130	-0,6%	2,3%
Noord-Overijssel	183.950	179.530	-2,4%	2,2%
Flevoland	178.300	175.980	-1,3%	2,2%
Zuidoost-Zuid-Holland	170.280	168.390	-1,1%	2,1%
Agglomeratie Leiden en Bollenstreek	159.960	159.740	-0,1%	2,0%
Kop van Noord-Holland	160.060	156.550	-2,2%	2,0%
Noord-Friesland	144.870	142.750	-1,5%	1,8%
Noord-Limburg	143.840	139.560	-3,0%	1,7%
Overig Zeeland	125.390	123.420	-1,6%	1,5%
Delft en Westland	114.580	114.080	-0,4%	1,4%
Oost-Zuid-Holland	115.690	113.910	-1,5%	1,4%
Zuidwest-Gelderland	110.270	108.980	-1,2%	1,4%
Midden-Limburg	111.240	108.400	-2,5%	1,4%
Het Gooi en Vechtstreek	106.750	105.070	-1,6%	1,3%
Alkmaar en omgeving	104.250	102.350	-1,8%	1,3%
Zuidoost-Friesland	94.530	93.380	-1,2%	1,2%
Agglomeratie Haarlem	86.590	85.710	-1,0%	1,1%
Noord-Drenthe	81.510	81.580	0,1%	1,0%
IJmond	75.480	73.490	-2,6%	0,9%
Zuidwest-Overijssel	73.310	70.510	-3,8%	0,9%
Zuidoost-Drenthe	69.650	68.940	-1,0%	0,9%
Zaanstreek	67.180	66.200	-1,5%	0,8%
Zuidwest-Drenthe	65.940	65.510	-0,7%	0,8%
Oost-Groningen	56.370	54.960	-2,5%	0,7%
Zeeuwsch-Vlaanderen	48.790	48.290	-1,0%	0,6%
Zuidwest-Friesland	47.520	47.390	-0,3%	0,6%
Delfzijl en omgeving	19.410	19.000	-2,1%	0,2%
Nederland	8.113.730	8.017.140	-1,2%	100,0%

Beschikbare gegevens

Per vestiging zijn de volgende gegevens beschikbaar:

Naam, vestigingsadres, correspondentieadres, activiteitscode (SBI 2008), aantal mannen met grote baan, vrouwen met grote baan, mannen met kleine baan, vrouwen met kleine baan (absolute gegevens op vestigingsniveau worden alleen geleverd door middel van een grootteklasse of via aggregaties), CBS wijk- en buurtindeling, xy-coördinaten en overige BAG-informatie. De werkgelegenheid is inclusief uitzendkrachten. Op basis van deze gegevens is elke denkbare statistiek mogelijk, eventueel gekoppeld met andere gegevensbestanden. LISA behoudt zich ten aanzien van het landelijk register LISA en de daarin opgenomen gegevens alle auteurs- en databankrechten voor.

Omvang bestand

In onderstaande tabel is opgenomen van welke gebieden het LISA-bestand 2013 informatie biedt. Vergelijkbare statistische informatie is er ook voor de periode 1996-2013.

gebied omschrijving	aantal gebieden	vestigingen minimum	vestigingen maximum	vestigingen totaal
6 positie postcodegebied	339.866	1	277	1.286.261
4 positie postcodegebied gemeenten	4.058	1	4.947	
COROP-gebieden	408	116	112.802	
Provincies	40	3.089	153.488	
	12	31.558	271.300	

Toelichting: het aantal 4 positie postcodegebieden met vestigingen is in LISA 4.058. Het aantal vestigingen varieert van 1 tot 4.947. Het totale LISA-bestand van 2013 bevat 1.286.261 vestigingen.

Informatie en/of bestellingen LISA

Voor informatie over LISA en het bestellen van onder andere statistische gegevens, steekproef-trekkingen, bestandsverrijkingen kunt u zich wenden tot de LISA Projectorganisatie en Bridgis BV. Voor koppelingen van het LISA-bestand met bijvoorbeeld geografische databestanden kunt u contact opnemen met Bridgis BV.

LISA Projectorganisatie: Zuiderval 70
Postbus 597
7500 AN Enschede
Tel.: (053) 482 50 80
Fax: (053) 482 50 81
E-mail: info@lisa.nl
Internet: www.lisa.nl

Bridgis BV: Sint Walburgkerkpad 3
Postbus 71
4000 AB Tiel
Tel.: (0344) 636 242
Fax: (0344) 636 246
E-mail: info@bridgis.nl
Internet: www.bridgis.nl

Colofon

LISA Nieuws is een uitgave van de Stichting LISA die als doel heeft het beschikbaar maken van informatie over vestigingen en werkgelegenheid in geheel Nederland, primair ten behoeve van onderzoek en beleid. De Stichting vertegenwoordigt de regionale registerhouders die de informatie verzamelen, beheren en in LISA inbrengen.

Redactie: Maarten Bergmeijer, Gerben Huijgen, Freerk Viersen

Deze uitgave is verzorgd door de LISA Projectorganisatie. Overname van tekst en cijfermateriaal is alleen toegestaan ten behoeve van niet-commercieel gebruik onder bronvermelding. Hoewel bij de uitgave de uiterste zorg is nagestreefd kan voor eventuele aanwezigheid van (zet)fouten en onvolledigheden geen aansprakelijkheid worden aanvaard.

LISA service

Bestuur Stichting LISA

dhr. P.J. Vriens, voorzitter
dhr. F. Viersen, secretaris
dhr. G. Scholtens, penningmeester
dhr. P. Lucassen
dhr. M. Bergmeijer

Regionale bronhouders LISA

Werkgelegenheidsregister Provincie Groningen

Werkgebied: Provincie Groningen (excl. Stad Groningen)
mevr. M. Punter
Tel.: (050) 316 44 72
E-mail: m.punter@provinciegroningen.nl

Werkgelegenheidsregister Gemeente Groningen

mevr. J. Vosselman
Tel.: (050) 367 56 30
E-mail: j.vosselman@os.groningen.nl

Werkgelegenheidsregister Fryslân

Werkgebied: Provincie Fryslân
Dhr. M. Holkema
Tel.: (058) 292 53 85
E-mail: m.j.holkema@fryslan.nl

Drentse Werkgelegenheids-Enquête (DWE)

Werkgebied: Provincie Drenthe
dhr. R. Haverkate
Tel.: (0592) 36 55 55
E-mail: r.haverkate@drenthe.nl

Bedrijven- en Instellingenregister Overijssel (BIRO)

Werkgebied: Provincie Overijssel
dhr. M. Ellenbroek
Tel.: (038) 499 88 99
E-mail: BIRO@overijssel.nl

Vestigingenregister Flevoland

Werkgebied: Provincie Flevoland
dhr. W. van Woerkom
Tel.: (0320) 26 55 39
E-mail: wil.van.woerkom@flevoland.nl

Vestigingenregister Noord-Holland

Werkgebied: Noord-Holland excl. Haarlemmermeer en Amsterdam e.o.
Mevr. M. Wisse (Provincie Noord-Holland)
Tel.: (023) 514 44 13
E-mail: wisssem@noord-holland.nl

Bedrijvenregister Haarlemmermeer

Werkgebied: Gemeente Haarlemmermeer
dhr. A. Reijneveld
Tel.: (023) 567 61 30
E-mail: Ad.Reijneveld@haarlemmermeer.nl

Vestigingenregister Amsterdam

Werkgebied: Gemeente Amsterdam e.o.
mevr. C. van Oosteren
Tel.: (020) 251 04 12
E-mail: c.oosteren@os.amsterdam.nl

Provinciaal Arbeidsplaatsenregister (PAR) Utrecht

Werkgebied: Provincie Utrecht
dhr. M. Bergmeijer
Tel.: (030) 258 23 91
E-mail: Maarten.Bergmeijer@Provincie-Utrecht.nl

Provinciale Werkgelegenheids-Enquête (PWE) Gelderland

Werkgebied: Provincie Gelderland
dhr. F.J. Viersen
Tel.: (026) 359 91 71
E-mail: f.viersen@gelderland.nl

Werkgelegenheidsregister Stadsgebied Haaglanden

Werkgebied: Stadsgebied Haaglanden
mevr. R. Bakker
Tel.: (070) 750 16 44
E-mail: r.bakker@haaglanden.nl

Bedrijvenregister Zuid-Holland (BRZ)

Werkgebied: Rijnmond en Rijnstreek
mevr. N. van den Berg
Tel.: (06) 45 36 03 40
E-mail: n.berg@bgs-schiedam.nl

Vestigingenregister West-Brabant

Werkgebied West-Brabant
Dhr. W. Oijen
Tel.: (076) 529 35 03
E-mail: wf.oijen@breda.nl

Vestigingenregister Midden-Brabant

Werkgebied Tilburg e.o.
Dhr. T. Doornbos
Tel.: (013) 542 86 52
E-mail: tom.doornbos@tilburg.nl

Vestigingenregister Eindhoven

Werkgebied gemeente Eindhoven e.o.
Dhr. H. Ten Gaten
Tel.: (040) 238 23 55
E-mail: h.ten.caten@eindhoven.nl

Vestigingenregister Helmond

Werkgebied gemeente Helmond e.o.
Mevr. H. van den Heuvel
Tel.: (0492) 58 71 73
E-mail: h.van.den.heuvel@helmond.nl

Vestigingenregister Noordoost Noord-Brabant

Werkgebied: regio Noordoost Noord-Brabant
Dhr. A. de Haan (I&O Research)
Tel.: (053) 482 50 10
E-mail: info@lisa.nl

Regionale Informatiebank Bedrijven en Instellingen Zeeland (RIBIZ)

Werkgebied: Provincie Zeeland
dhr. R. Lucas
Tel.: (06) 831 626 38
E-mail: rob.lucas@kvk.nl

Vestigingenregister Limburg

Werkgebied: Provincie Limburg
dhr. R.C.M. Vaessens
Tel.: (043) 350 62 80
E-mail: r.vaessens@etil.nl

Data op de LISA-website

LISA is een databestand met gegevens over alle vestigingen in Nederland waar betaald werk wordt verricht. Alle mogelijke selecties zijn beschikbaar. Neem hiervoor contact op met de LISA Projectorganisatie.

De website van LISA biedt u daarnaast de mogelijkheid om zelf werkgelegenheidsinformatie te downloaden. Ook hier kunt u eigen selecties maken. Zowel op landelijk niveau als op het niveau van provincies, COROP-gebieden en gemeenten is informatie rechtstreeks te downloaden. Ook zijn uitsplitsingen naar sector mogelijk.

De informatie is beschikbaar vanaf 1996.

Lisa Website

