

29

Voor feiten en
cijfers over
werkgelegenheid

Jaargang 20
januari 2015

LISA nieuws

WELKE BRANCHES
ONDERSCHEIDEN
ZICH IN
WERKGELEGENHEIDS-
ONTWIKKELING?



Werkgelegenheid; meer voor vrouwen

*LISA als basis voor de
Havenmonitor*



IN BEELD



Werkgelegenheid; meer voor vrouwen

Een meerjarenanalyse van de banenontwikkeling naar geslacht

Het verlies van banen in de afgelopen twee jaar maakt dat de lange termijnontwikkeling van groei wat uit het zicht verdwijnt. In de afgelopen 15 jaar steeg het aantal banen met 17%, gemiddeld met meer dan één procent per jaar. Achter dit algemene beeld zit veel diversiteit verscholen. In dit artikel lichten we de ontwikkeling van het aantal banen in Nederland naar geslacht uit.

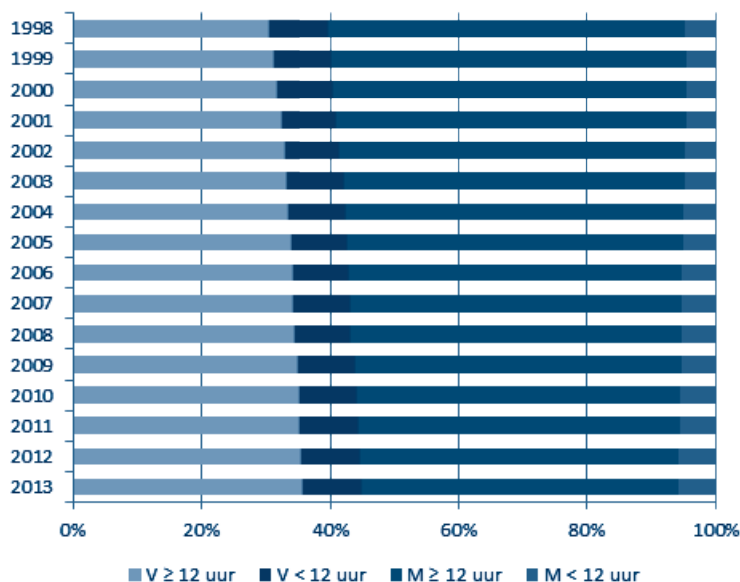
Veel grote banen voor vrouwen er bij

In de afgelopen 15 jaar zijn er in Nederland 1.145.500 banen bij gekomen. Meer dan driekwart van deze groei wordt gedragen door vrouwen (+877.300 banen). De banengroei is vooral gerealiseerd in de vorm van grote banen die door vrouwen worden ingevuld. Dit aantal banen is gegroeid met 37%. Een grote groei is er ook bij kleine banen die door mannen worden ingevuld (+40%). Beide groei-percentages wijzen in de richting van het gelijker worden van de arbeidsmarktpositie van mannen en vrouwen. In grote banen werkten 'traditioneel' vooral mannen, terwijl kleine banen vooral ingevuld werden door vrouwen.

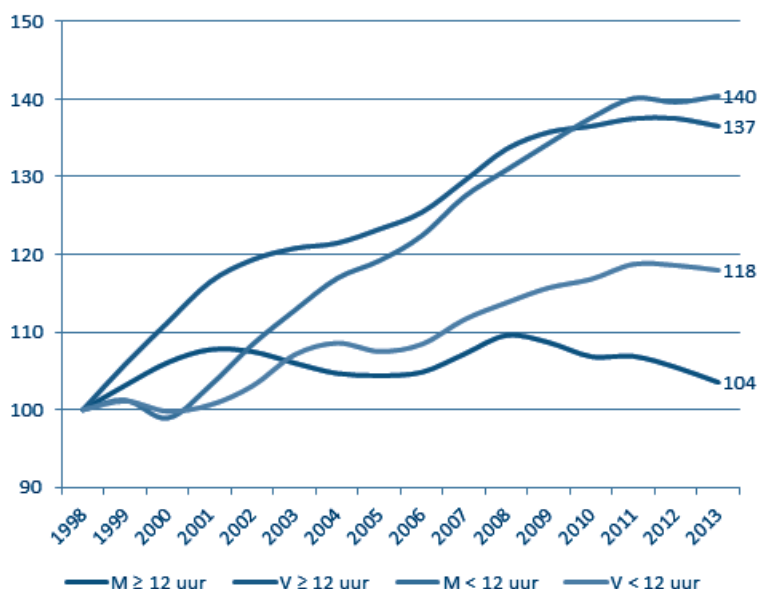
Vrouwen werken veel in de dienstverlening

Deze verschillen in ontwikkeling in de werkgelegenheid voor vrouwen en mannen brengen de vraag met zich mee of de veranderingen zich overal en in dezelfde mate voordoen, zowel ruimtelijk als per sector. Een beknopte analyse laat zien dat het tempo van de ontwikkeling aanzienlijk verschilt tussen de sectoren. In een aantal sectoren is het totaal aantal banen voor vrouwen gegroeid met meer dan 60% in de afgelopen 15 jaar, namelijk in de zakelijke dienstverlening, gezondheid- en welzijnszorg en cultuur, sport en recreatie. Sectoren waar de banengroei voor vrouwen achterblijft, zijn informatie en communicatie, overige dienstverlening, industrie en de bouw.

Grafiek 1: Verdeling aantal banen, naar geslacht (1998 – 2013)



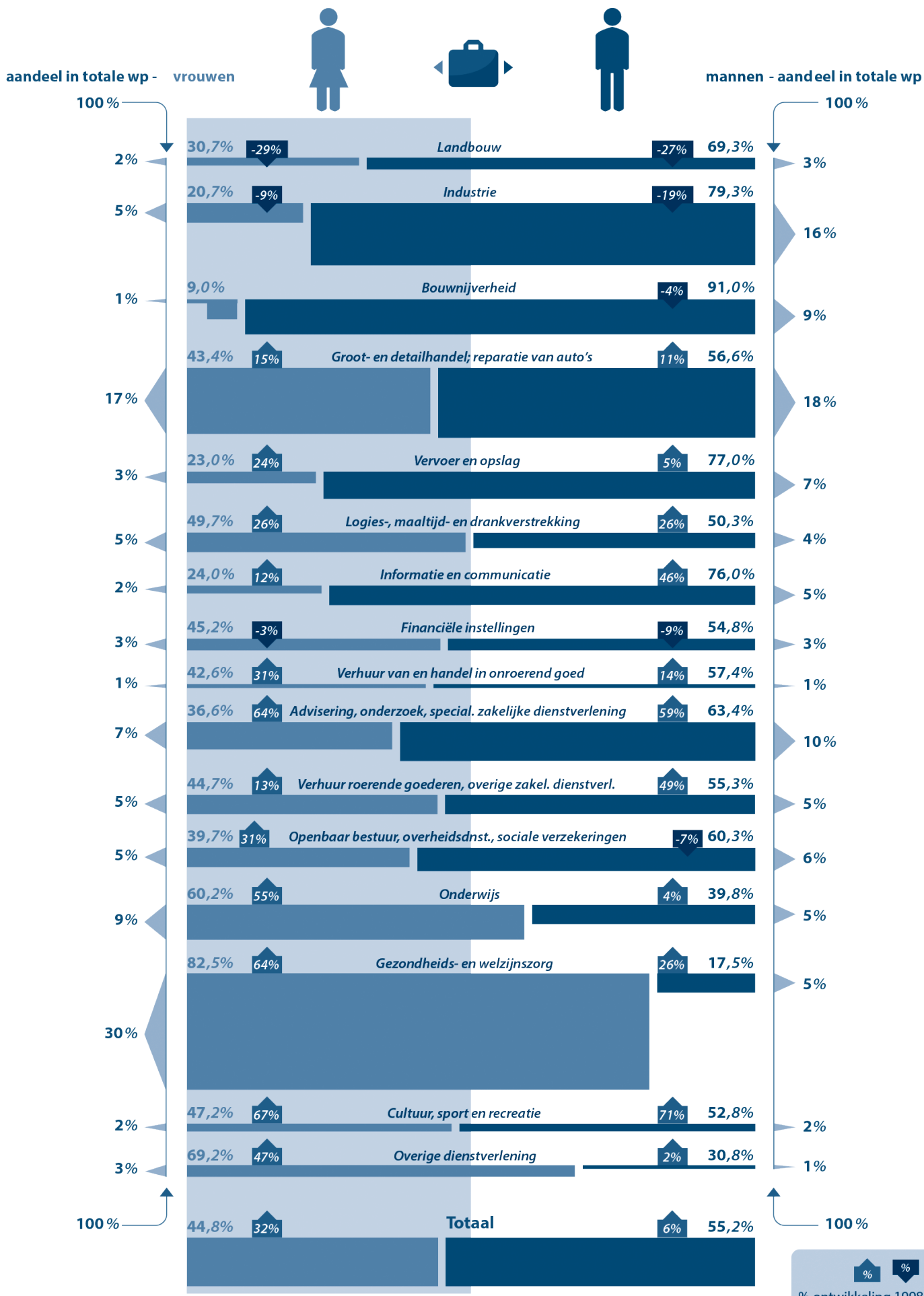
Grafiek 2: Geïndexeerde ontwikkeling aantal banen, naar geslacht (1998 = 100)



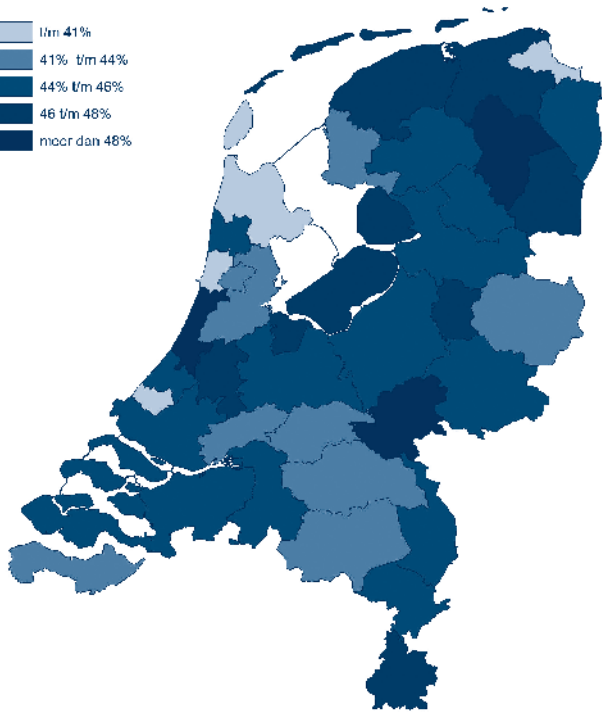
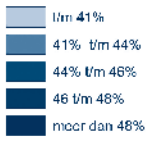
Lees verder op pagina 5.

ONTWIKKELING VAN DE WERKGELEGENHEID NAAR GESLACHT

(2013)

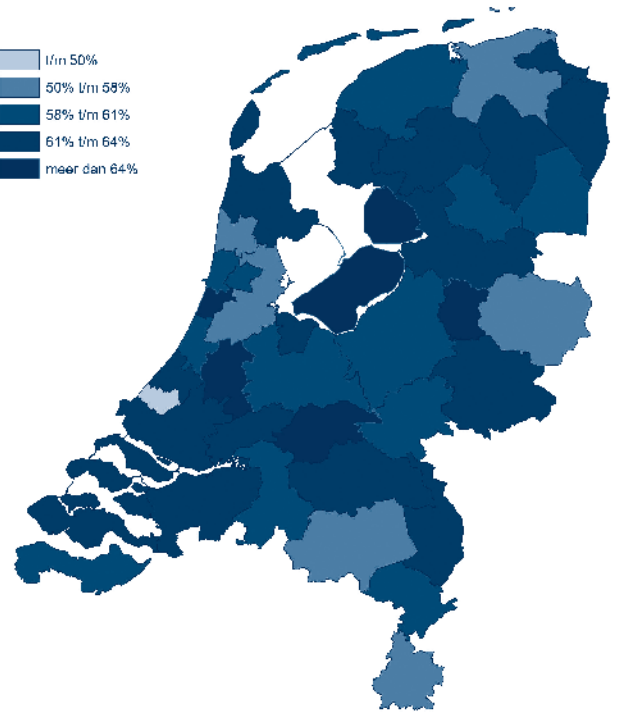
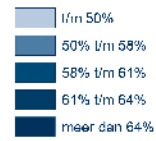


Aantal banen ingevuld door vrouwen



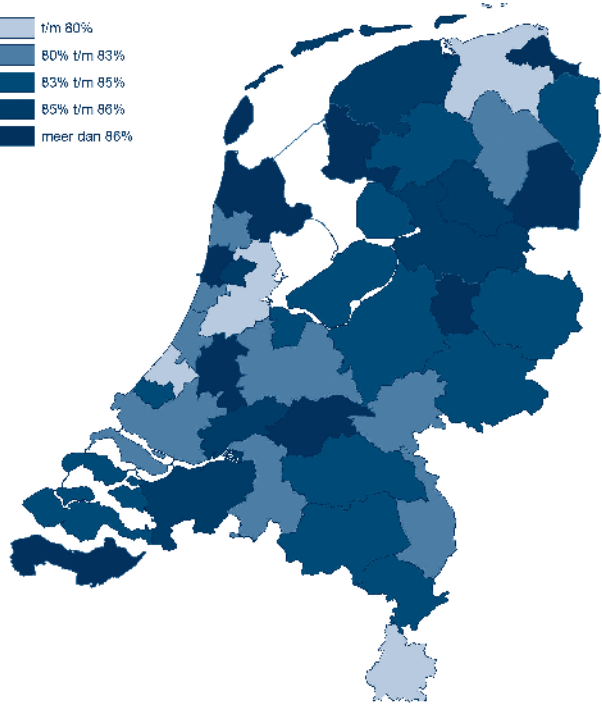
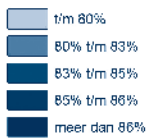
(bron: LISA 2013)

Aantal banen ingevuld door vrouwen, onderwijs



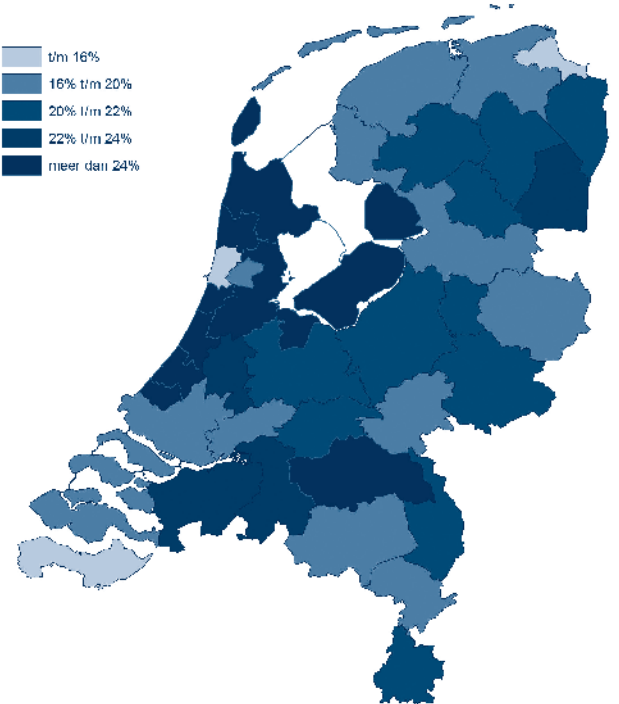
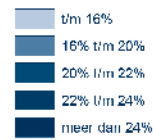
(bron: LISA 2013)

Aantal banen ingevuld door vrouwen, welzijns- en gezondheidszorg



(bron: LISA 2013)

Aantal banen ingevuld door vrouwen, industrie



(bron: LISA 2013)

Vervolg van pagina 2.

Opmerkelijk is dat de sterkste banengroei voor vrouwen zich in het algemeen voordoet in sectoren waar vrouwen al sterk vertegenwoordigd zijn (met name onderwijs en zorg). De zakelijke dienstverlening is hierin een uitzondering. De banengroei voor vrouwen is hier groot, maar dat geldt ook voor mannen, zodat het verhoudingsgetal nauwelijks wijzigt.

Verschillen in werkgelegenheid voor vrouwen tussen COROP-regio's

Het aandeel werkzame vrouwen is niet in alle COROP-regio's gelijk. Zo wordt in de agglomeratie Leiden en Bollenstreek in 2013 de helft (50%) van de banen ingevuld door vrouwen en ligt in de COROP-regio's IJmond en Delfzijl en omgeving dit 10 procentpunten lager.

De verschillen tussen de regio's worden voor een belangrijk deel verklaard door de economische structuur. Een regio met veel banen in de bouw, industrie en vervoer en opslag zal een lager aandeel werkzame vrouwen hebben dan een regio met veel banen in de gezondheids- en welzijnszorg en in het onderwijs. Maar er zijn ook regionale verschillen wanneer uitsluitend naar een sector wordt gekeken. Van de banen in het onderwijs wordt in de COROP-regio Delft en Westland 48% ingevuld door vrouwen. In Flevoland en de agglomeratie Haarlem ligt dit aandeel aanzienlijk hoger, namelijk op 66%.

In de welzijns- en gezondheidszorg is het aandeel werkende vrouwen gemiddeld erg groot, maar ook hier zijn er verschillen tussen de regio's, hoewel niet zo groot als in het onderwijs. In Groot Amsterdam werken relatief gezien de minste vrouwen in de gezondheidszorg (77% van de banen) en in Zuidwest Gelderland de meeste vrouwen (89% van de banen).

Het beeld is voor de industrie deels gespiegeld ten opzichte van de zorg. Daar waar het aandeel vrouwen in de zorg erg hoog is, is het in de industrie juist (vaak) laag. Dat is bijvoorbeeld goed te zien in de vaker genoemde regio's Delfzijl en omgeving en Rijnmond. In deze regio's is het aandeel vrouwen in industrie-banen relatief laag en in de zorg hoog.

“ Daar waar het aandeel vrouwen in de zorg erg hoog is, is het in de industrie juist (vaak) laag.

Kortom: tempoverschillen in ontwikkeling

Uit de werkgelegenheidsanalyse blijkt dat de mate waarin banen ingevuld worden door vrouwen verschilt tussen regio's en tussen sectoren. Er is sprake van enige convergentie in het totaalbeeld. In de regio's waar relatief weinig vrouwen werkten in 1998 is de groei van het aandeel werkzame vrouwen over het algemeen groter dan in de andere regio's. Wanneer ingezoomd wordt op zowel regio's als sectoren, dan blijkt het beeld meer wisselend. Factoren die dit beeld beïnvloeden zijn divers. Naast (ontwikkelingen in) de sectorstructuur spelen ook verschillen in deelname aan de arbeidsmarkt (participatiegraad), het aanbod van opleidingen en regionaal-culturele verschillen in de oriëntatie op werk een rol. In welke mate regionaal-culturele verschillen ook van invloed zijn op het sollicitatiegedrag van mannen en vrouwen en het aannamebeleid van ondernemers is een interessante vraag die nadere beantwoording verdient.



TEGEN DE GROTE TREND IN

Jon Severijn, LISA Projectorganisatie

Welke branches onderscheiden zich in werkgelegenheidsontwikkeling?

Over een langere periode zijn er vanzelfsprekend verschillen in de ontwikkeling van het aantal banen. In de laatste 15 jaar zijn 1998 en 1999 de twee jaren met de sterkste procentuele banengroei (respectievelijk 4,3% en 3,7%). Maar er zijn ook vier jaren, waarin sprake is geweest van een daling van het aantal banen. Naast 2013 en 2012 gaat het om 2010 en 2004. Van een aantal sectoren is de grote trend algemeen bekend. Landbouw en industrie verliezen (vrijwel) constant banen en in de zakelijke dienstverlening komen ze er bij. Maar op een gedetailleerder niveau kan het beeld er heel anders uit zien.

Om permanent groeiende bedrijfstakken te vinden, is gekeken naar het aantal banen per bedrijfsklasse (4-cijferige SBI-code) over de laatste 15 jaar. Een permanente groeier is dan een bedrijfstak die elk jaar meer banen telt dan in het voorafgaande jaar. In totaal doorstaan 13 bedrijfsklassen deze 'strengere' test. In dit artikel nemen we er een aantal onder de loep.

Landbouw

In de sector landbouw zijn er twee bedrijfsklassen die vanaf 2009 permanent groeiden, namelijk de druiventeelt en de teelt van boomvruchten (anders dan pit- en steenvruchten), kleinfruit en noten. Vóór 2009 vielen deze bedrijfsklassen nog onder de verzamelcategorie landbouw. In het geval van druiventeelt gaat het om geringe aantallen banen, maar deze ontwikkeling is een voorbeeld van hoe klimaatverandering van invloed is op de werkgelegenheidsstructuur. Het aantal wijnproducenten in Nederland is beperkt maar wel groeiend.

Handel

De detailhandel staat de laatste jaren onder druk, met als zichtbaar resultaat toenemende leegstand in de winkelgebieden. Naast de dalende detailhandelsbestedingen door consumenten, onder andere als gevolg van de economische crisis vanaf 2008, is de opkomst van de handel via internet een belangrijk oorzaak. Het aantal banen in de internetdetailhandel (inclusief postorderbedrijven) is

dan ook spectaculair en permanent gegroeid, van 3.300 in 1998 tot 35.600 in 2013, meer dan 10 keer zo veel. Dat de totale werkgelegenheid in de detailhandel niet daalt, is te verklaren door de opkomst en doorgroei van webwinkels. Niettemin is er één branche in de (winkel-)detailhandel waarin de werkgelegenheid jaarlijks is toegenomen en dat is de verkoop in winkels in parfums en cosmetica. In 2013 zijn hier 5.300 banen, ruim een verdubbeling ten opzichte van 1998.

Horeca

Ook in de horeca zijn de bestedingen in het algemeen teruggelopen, maar er zijn toch twee bedrijfsklassen waar de werkgelegenheid onafgebroken is gegroeid, namelijk in de maaltijdverstrekking (restaurants, cafetaria's, ijssalons en dergelijke) en bij de zogenaamde overige logiesverstrekking (met name bed & breakfast accommodaties). In de overige logiesverstrekking gaat het om een zeer beperkt aantal banen (ruim 300 in 2013), maar in de maaltijdverstrekking zijn er in 2013 ruim 191.000 banen, een toename van 40% ten opzichte van 1998.

Zakelijke dienstverlening

De zakelijke dienstverlening is veel groter dan in 1998, maar er zijn drie bedrijfsklassen die in de afgelopen 15 jaar elk jaar gegroeid zijn, namelijk 'adviesgeving op het gebied van management en bedrijfsvoering', 'industriële ontwerp en vormgeving' en 'vertalen en tolken'. De totale omvang van de groei in deze bedrijfsklassen wordt enigszins vertekend door de verplichte inschrijving vanaf 2008. Maar de onafgebroken banengroei staat hier los van. Binnen de overige zakelijke dienstverlening is landschapsverzorging de enige permanente groeier. Sinds 1998 is het aantal banen hier gegroeid met 60% tot ruim 26.000.

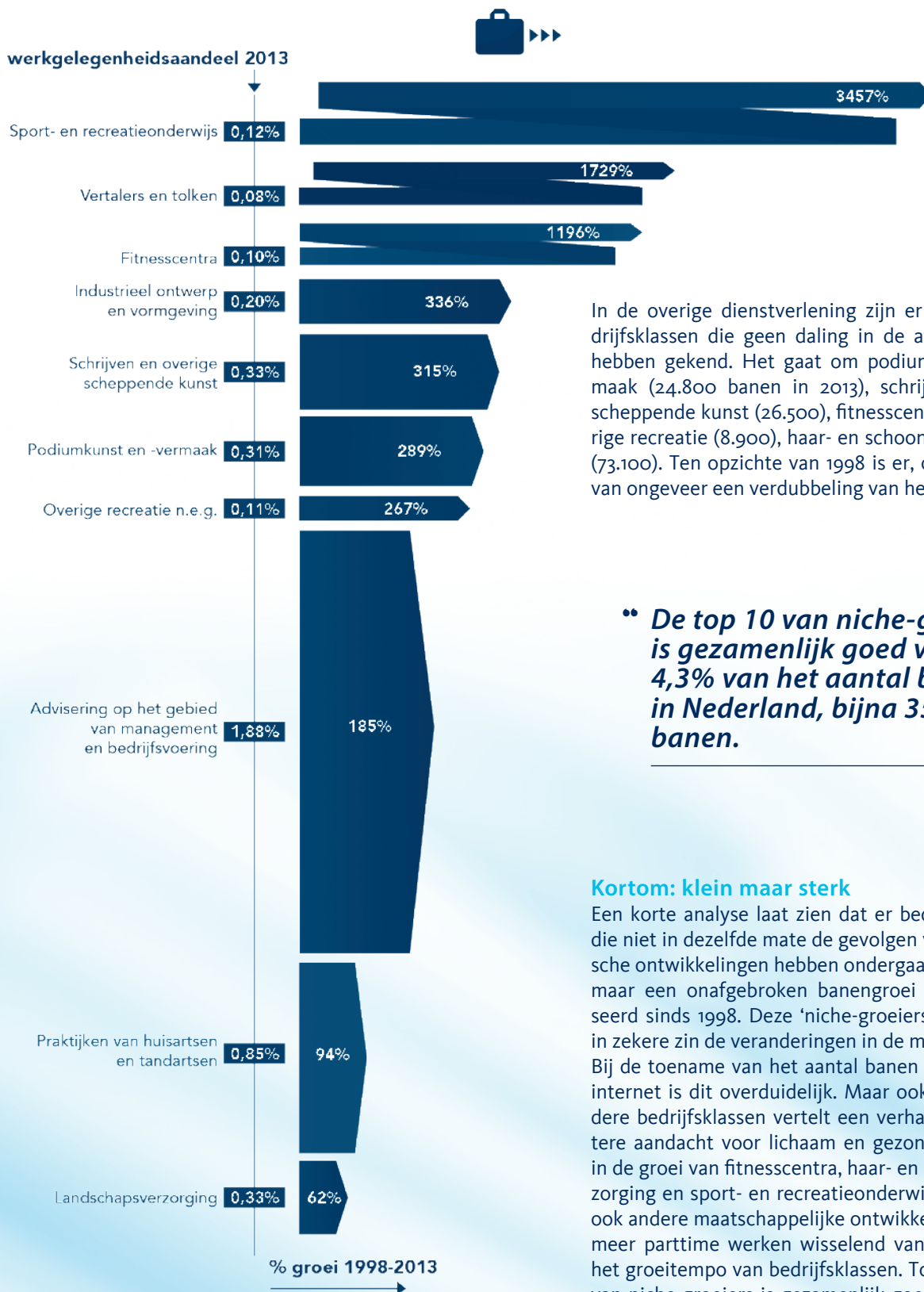
Onderwijs

Binnen de onderwijssector is alleen het sport- en recreatieonderwijs in de periode 1998-2013 jaarlijks gegroeid. Waren er in 1998 nog 270 banen, in 2013 zijn dit er 9.500, relatief gezien de sterkste groei van alle bedrijfsklassen.

Zorg

Zowel in praktijken van huisartsen als van tandartsen is het aantal banen voortdurend gegroeid. Opgeteld zijn er in 2013 ruim 68.000 banen, vrijwel een verdubbeling ten opzichte van 1998.

TOP 10 VAN DE PROCENTUEEL HARDST GEGROEIDE BEDRIJFSKLASSEN IN DE PERIODE 1998-2013



In de overige dienstverlening zijn er ook enkele bedrijfsklassen die geen daling in de afgelopen 15 jaar hebben gekend. Het gaat om podiumkunst en -vermaak (24.800 banen in 2013), schrijven en overige scheppende kunst (26.500), fitnesscentra (8.400), overige recreatie (8.900), haar- en schoonheidsverzorging (73.100). Ten opzichte van 1998 is er, opgeteld, sprake van ongeveer een verdubbeling van het aantal banen.

“ De top 10 van niche-groei is gezamenlijk goed voor 4,3% van het aantal banen in Nederland, bijna 350.000 banen.

Kortom: klein maar sterk

Een korte analyse laat zien dat er bedrijfsklassen zijn die niet in dezelfde mate de gevolgen van de economische ontwikkelingen hebben ondergaan als gemiddeld, maar een onafgebroken banengroei hebben gerealiseerd sinds 1998. Deze ‘niche-groei’ weerspiegelen in zekere zin de veranderingen in de maatschappij. Bij de toename van het aantal banen in de handel via internet is dit overduidelijk. Maar ook de groei in andere bedrijfsklassen vertelt een verhaal, zoals de grotere aandacht voor lichaam en gezondheid, zichtbaar in de groei van fitnesscentra, haar- en schoonheidsverzorging en sport- en recreatieonderwijs. Voorts zullen ook andere maatschappelijke ontwikkelingen zoals het meer parttime werken wisselend van invloed zijn op het groeitempo van bedrijfsklassen. Tot slot: de top 10 van niche-groei is gezamenlijk goed voor 4,3% van het aantal banen in Nederland, bijna 350.000 banen.



LISA ALS BASIS VOOR DE Haven- monitor

Michiel Nijdam, Senior Researcher Port Economics (Erasmus University Rotterdam), Business Director (RHV)
.....

De Nederlandse zeehavens zijn een belangrijk schakel in de im- en exportketens van het Nederlandse en Europese bedrijfsleven. Ook voor de consumenten zijn de havens van belang voor de aanvoer van goederen, voedsel en brandstof. Naast (internationaal) transportknooppunt zijn de havens ook voorname locaties voor industrie en handel. Veel bedrijven zijn namelijk afhankelijk van een locatie aan diep vaarwater of nabij omvangrijke goederenstromen. Al deze activiteiten samen genereren 285.000 arbeidsplaatsen in de havengebieden en bij toeleverende bedrijven. Er wordt in en door de havens ruim 36 miljard euro toegevoegde waarde gerealiseerd per jaar, dat is 6% van de Nederlandse economie.

8

Deze kengetallen en alle economische ontwikkelingen in de Nederlandse zeehavengebieden worden jaarlijks berekend in de Havenmonitor, een uitgave van het ministerie van Infrastructuur en Milieu, opgesteld door RHV - Erasmus Universiteit. De Nederlandse Havens en het Ministerie vinden het belangrijk om over juiste cijfers te beschikken, voor het monitoren van ontwikkelingen en als basis om beslissingen te nemen en strategieën te ontwikkelen voor een succesvolle toekomst van de havens.

De havenmonitor

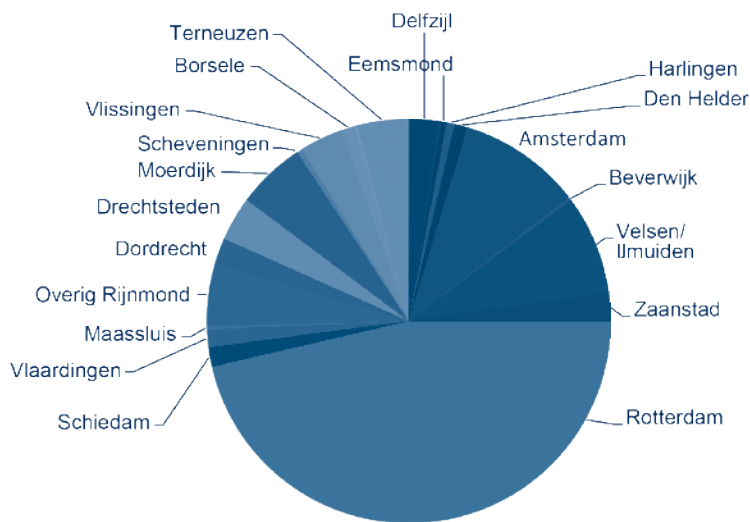
In de havenmonitor wordt geïnventariseerd welke bedrijven in de Nederlandse havens aanwezig zijn en hoeveel arbeidsplaatsen daar zijn. De afbakening van de havens -welke locaties, welke activiteiten en welke bedrijven rekt men er toe- vindt plaats in samenwerking tussen de onderzoekers en de havenbeheerders. Op basis van die afbakening worden de gegevens uit de LISA-database gebruikt. Dit zorgt voor een eenduidige afbakening van bedrijfsvestigingen en geeft betrouwbare informatie over de werkgelegenheid bij deze bedrijven. Hierdoor is het

mogelijk een compleet en correct beeld te geven van de werkgelegenheid in de Nederlandse zeehavens.

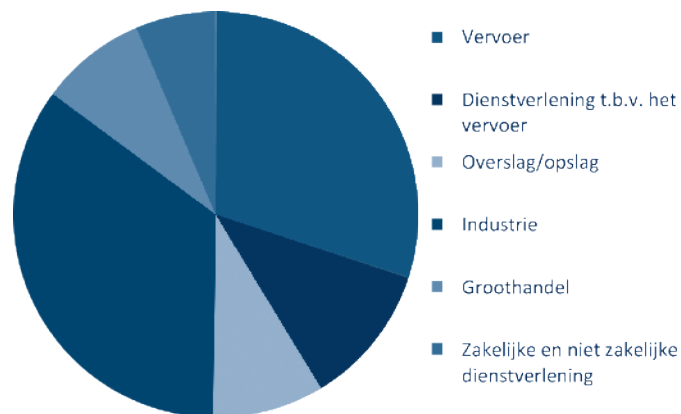
De economische omvang van de havens wordt verder berekend door, uitgaand van de vestigingen en de werkgelegenheid, de toegevoegde waarde van deze bedrijfsvestigingen te berekenen. Dit gebeurt door per regio/sector combinatie te bepalen wat de toegevoegde waarde per werknemer is. Dit wordt gedaan op basis van de nationale en regionale rekeningen van het CBS en de bedrijfsgegevens uit de KvK-data. Ten slotte wordt in een input-output analyse berekend hoeveel vanuit de rest van de Nederlandse economie toegeleverd wordt aan de havens.

Overzicht en inzicht

Het resultaat van de berekeningen geeft inzicht in de omvang, de structuur en de ontwikkeling van de economie in de Nederlandse zeehavens. Rotterdam heeft als grootste haven van Europa uiteraard de meeste werkgelegenheid in de havens, maar ook in andere havens gaat het om duizenden banen die een substantieel deel vormen van de lokale arbeidsmarkt.



Grafiek 1: Aantal arbeidsplaatsen per haven (2012)



Grafiek 2: Arbeidsplaatsen naar sector (2012)

Uit de havenmonitor wordt duidelijk dat de in de havens aanwezige industrieën een groot aandeel hebben. Bijna 60 duizend arbeidsplaatsen, oftewel 35% procent van de totale werkgelegenheid in de zeehavens behoren tot een industrieel bedrijf. Hierbij gaat het met name om de (petro)chemie, staal-, voedsel- en scheepsbouwindustrie. De transportsectoren nemen met 84.000 banen nog wel het grootste deel van de werkgelegenheid voor hun rekening.

Ontwikkelingen

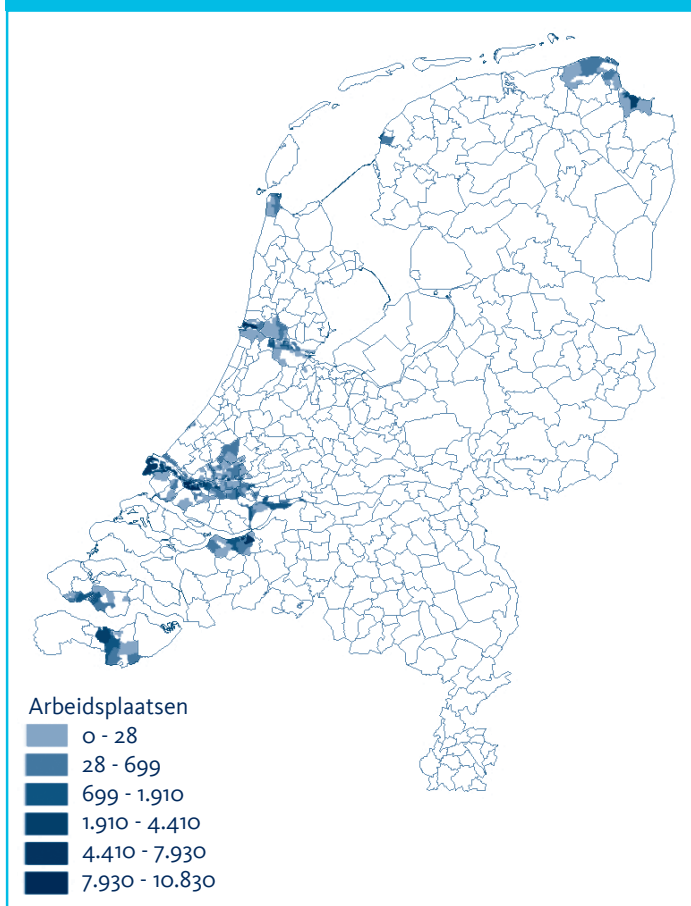
Doordat de havenmonitor sinds 2002 jaarlijks wordt uitgevoerd, ontstaat er een consistente reeks die laat zien hoe de havens zich ontwikkelen. De Nederlandse havens hebben in de overslag gemiddeld een flinke groei gerealiseerd (+35% sinds 2002). Het aantal arbeidsplaatsen is echter bescheiden gegroeid, met 3%. Volumegroei staat dus relatief los van de groei in werkgelegenheid.

In economische termen laat de havenmonitor zien dat de haven(gerelateerde) bedrijven sterker worden beïnvloed door economische cycli dan de gemiddelde bedrijvigheid in Nederland. Hierdoor neemt in tijden van economische groei de toegevoegde waarde in de havens sterker toe dan elders, en worden de havenbedrijven in een economische crisis zwaarder getroffen. De werkgelegenheid fluctueert daarbij minder dan de toegevoegde waarde. Het aandeel haven(gerelateerde) werkgelegenheid in Nederland is al 10 jaar iets meer dan 3%. In 2012 steeg het aandeel van 3,2% naar 3,3% van de Nederlandse economie.

Tot slot

De havenmonitor geeft een gedetailleerd inzicht in de economie van de Nederlandse zeehavens en is een handig hulpmiddel om de ontwikkelingen te volgen. Het geeft daarmee handvatten voor het maken van beleid. Door de volledigheid en de nauwkeurigheid van de LISA-data is het mogelijk deze monitor elk jaar weer te maken.

Havenwerkgelegenheid per gemeente (bron: LISA 2012)



LISA IN BEELD: TOP 10

Sectoren en het aandeel in de gemeentelijke werkgelegenheid

In welke gemeenten domineren bepaalde sectoren? De top-10 lijstjes tonen hier het aandeel van een aantal specifieke sectoren in de gemeentelijke werkgelegenheid. Bijvoorbeeld: de sector landbouw & visserij heeft het grootste aandeel in de werkgelegenheid in de gemeente Boskoop: 27,1% is hier werkzaam in deze sector.

Landbouw & visserij

1	Boskoop	27,1%
2	Schermer	26,9%
3	Sint Anthonis	23,7%
4	Zundert	22,2%
5	Loppersum	20,8%
6	Alphen-Chaam	20,2%
7	Westland	20,1%
8	Hollands Kroon	20,0%
9	Horst aan de Maas	18,7%
10	Littenseradiel	18,6%

Horeca

1	Schiermonnikoog	41,5%
2	Vlieland	35,1%
3	Ameland	32,5%
4	Veere	31,3%
5	Terschelling	29,5%
6	Vaals	27,3%
7	Noord-Beveland	24,8%
8	Zandvoort	21,0%
9	Valkenburg aan de Geul	20,4%
10	Texel	20,3%

Transport

1	Haarlemmermeer	34,6%
2	Albrandswaard	29,8%
3	Beek	18,1%
4	Alblasserdam	14,5%
5	Geldermalsen	13,8%
6	Delfzijl	13,0%
7	Woudrichem	13,0%
8	Doesburg	12,8%
9	Roerdalen	12,7%
10	Ouderkerk	12,7%

Cultuur & recreatie

1	Loon op Zand	23,5%
2	Valkenburg aan de Geul	10,6%
3	Muiden	9,1%
4	Zandvoort	8,4%
5	Wijdmeren	7,8%
6	Vlieland	6,8%
7	Hilvarenbeek	6,8%
8	Rhenen	6,6%
9	Landgraaf	5,9%
10	Mill en Sint Hubert	5,8%

Financiële instellingen

1	Amstelveen	10,6%
2	Leeuwarden	9,5%
3	Wormerland	8,8%
4	Heerlen	7,6%
5	Utrecht	7,5%
6	Amsterdam	7,4%
7	Leusden	7,1%
8	Weesp	7,0%
9	Zeist	6,9%
10	Alkmaar	6,7%

Zorg

1	Ubbergen	53,4%
2	Blaricum	52,1%
3	Leiderdorp	47,0%
4	Oegstgeest	41,7%
5	Bedum	37,4%
6	Ermelo	36,4%
7	Groesbeek	35,7%
8	Renkum	35,2%
9	Haren	31,0%
10	Boekel	30,0%

Beschikbare gegevens

Per vestiging zijn de volgende gegevens beschikbaar:

Naam, vestigingsadres, correspondentieadres, activiteitencode (SBI 2008), aantal mannen met grote baan, vrouwen met grote baan, mannen met kleine baan, vrouwen met kleine baan (absolute gegevens op vestigingsniveau worden alleen geleverd door middel van een grootteklasse of via aggregaties), CBS wijk- en buurtindeling, xy-coördinaten en overige BAG-informatie. De werkgelegenheid is inclusief uitzendkrachten. Op basis van deze gegevens is elke denkbare statistiek mogelijk, eventueel gekoppeld met andere gegevensbestanden. LISA behoudt zich ten aanzien van het landelijk register LISA en de daarin opgenomen gegevens alle auteurs- en databankrechten voor.

Omvang bestand

In onderstaande tabel is opgenomen van welke gebieden het LISA-bestand 2013 informatie biedt. Vergelijkbare statistische informatie is er ook voor de periode 1996-2013.

gebied omschrijving	aantal gebieden	vestigingen minimum	vestigingen maximum	vestigingen totaal
6 positie postcodegebied	339.866	1	277	1.286.261
4 positie postcodegebied	4.058	1	4.947	
gemeenten	408	116	112.802	
COROP-gebieden	40	3.089	153.488	
Provincies	12	31.558	271.300	

Toelichting: het aantal 4 positie postcodegebieden met vestigingen is in LISA 4.058. Het aantal vestigingen varieert van 1 tot 4.947. Het totale LISA-bestand van 2013 bevat 1.286.261 vestigingen.

Informatie en/of bestellingen LISA

Voor informatie over LISA en het bestellen van onder andere statistische gegevens, steekproef-trekkingen, bestandsverrijkingen kunt u zich wenden tot de LISA Projectorganisatie en Bridgis BV. Voor koppelingen van het LISA-bestand met bijvoorbeeld geografische databestanden kunt u contact opnemen met Bridgis BV.

LISA Projectorganisatie: Zuiderval 70
Postbus 597
7500 AN Enschede
Tel.: (053) 482 50 80
Fax: (053) 482 50 81
E-mail: info@lisa.nl
Internet: www.lisa.nl

Colofon

LISA Nieuws is een uitgave van de Stichting LISA die als doel heeft het beschikbaar maken van informatie over vestigingen en werkgelegenheid in geheel Nederland, primair ten behoeve van onderzoek en beleid. De Stichting vertegenwoordigt de regionale registerhouders die de informatie verzamelen, beheren en in LISA inbrengen.

Redactie: Maarten Bergmeijer, Gerben Huijgen, Freerk Viersen

Deze uitgave is verzorgd door de LISA Projectorganisatie. Overname van tekst en cijfermateriaal is alleen toegestaan ten behoeve van niet-commercieel gebruik onder bronvermelding. Hoewel bij de uitgave de uiterste zorg is nagestreefd kan voor eventuele aanwezigheid van (zet)fouten en onvolledigheden geen aansprakelijkheid worden aanvaard.

LISA service

Bestuur Stichting LISA

dhr. P.J. Vriens, voorzitter
dhr. F. Viersen, secretaris
dhr. G. Scholtens, penningmeester
dhr. M. Bergmeijer

Regionale bronhouders LISA

Werkgelegenheidsregister Provincie Groningen

Werkgebied: Provincie Groningen (excl. Stad Groningen)
mevr. M. Punter
Tel.: (050) 316 44 72
E-mail: m.punter@provinciegroningen.nl

Werkgelegenheidsregister Gemeente Groningen

mevr. J. Vosselman
Tel.: (050) 367 56 30
E-mail: j.vosselman@os.groningen.nl

Werkgelegenheidsregister Fryslân

Werkgebied: Provincie Fryslân
Dhr. M. Holkema
Tel.: (058) 292 53 85
E-mail: m.j.holkema@fryslan.nl

Drentse Werkgelegenheids-Enquête (DWE)

Werkgebied: Provincie Drenthe
dhr. R. Haverkate
Tel.: (0592) 36 55 55
E-mail: r.haverkate@drenthe.nl

Bedrijven- en Instellingenregister Overijssel (BIRO)

Werkgebied: Provincie Overijssel
dhr. M. Ellenbroek
Tel.: (038) 499 88 99
E-mail: BIRO@overijssel.nl

Vestigingenregister Flevoland

Werkgebied: Provincie Flevoland
dhr. W. van Woerkom
Tel.: (0320) 26 55 39
E-mail: wil.van.woerkom@flevoland.nl

Vestigingenregister Noord-Holland

Werkgebied: Noord-Holland excl. Haarlemmermeer en Amsterdam e.o.
Mevr. M. Wisse (Provincie Noord-Holland)
Tel.: (023) 514 44 13
E-mail: wisssem@noord-holland.nl

Bedrijvenregister Haarlemmermeer

Werkgebied: Gemeente Haarlemmermeer
dhr. A. Reijneveld
Tel.: (023) 567 61 30
E-mail: Ad.Reijneveld@haarlemmermeer.nl

Vestigingenregister Amsterdam

Werkgebied: Gemeente Amsterdam e.o.
mevr. C. van Oosteren
Tel.: (020) 251 04 12
E-mail: c.oosteren@os.amsterdam.nl

Provinciaal Arbeidsplaatsenregister (PAR) Utrecht

Werkgebied: Provincie Utrecht
dhr. M. Bergmeijer
Tel.: (030) 258 23 91
E-mail: Maarten.Bergmeijer@Provincie-Utrecht.nl

Provinciale Werkgelegenheids-Enquête (PWE) Gelderland

Werkgebied: Provincie Gelderland
dhr. F.J. Viersen
Tel.: (026) 359 91 71
E-mail: f.viersen@gelderland.nl

Werkgelegenheidsregister Stadsgebied Haaglanden

Werkgebied: Stadsgebied Haaglanden
mevr. C. Rothuizen
Tel.: (070) 353 48 74
E-mail: carla.rothuizen@denhaag.nl

Bedrijvenregister Zuid-Holland (BRZ)

Werkgebied: Rijnmond en Rijnstreek
mevr. N. van den Berg
Tel.: (06) 45 36 03 40
E-mail: n.berg@bgs-schiedam.nl

Vestigingenregister West-Brabant

Werkgebied West-Brabant
Dhr. W. Oijen
Tel.: (076) 529 35 03
E-mail: wf.oijen@breda.nl

Vestigingenregister Midden-Brabant

Werkgebied Tilburg e.o.
Dhr. T. Doornbos
Tel.: (013) 542 86 52
E-mail: tom.doornbos@tilburg.nl

Vestigingenregister Eindhoven

Werkgebied gemeente Eindhoven e.o.
Dhr. H. Ten Caten
Tel.: (040) 238 23 55
E-mail: h.ten.caten@eindhoven.nl

Vestigingenregister Helmond

Werkgebied gemeente Helmond e.o.
Mevr. H. van den Heuvel
Tel.: (0492) 58 71 73
E-mail: h.van.den.heuvel@helmond.nl

Vestigingenregister Noordoost Noord-Brabant

Werkgebied: regio Noordoost Noord-Brabant
Dhr. A. de Haan (I&O Research)
Tel.: (053) 482 50 10
E-mail: info@lisa.nl

Regionale Informatiebank Bedrijven en Instellingen Zeeland (RIBIZ)

Werkgebied: Provincie Zeeland
dhr. R. Lucas
Tel.: (06) 831 626 38
E-mail: rob.lucas@kvk.nl

Vestigingenregister Limburg

Werkgebied: Provincie Limburg
dhr. R.C.M. Vaessens
Tel.: (043) 350 62 80
E-mail: r.vaessens@etil.nl

Data op de LISA-website

LISA is een databestand met gegevens over alle vestigingen in Nederland waar betaald werk wordt verricht. Alle mogelijke selecties zijn beschikbaar. Neem hiervoor contact op met de LISA Projectorganisatie.

De website van LISA biedt u daarnaast de mogelijkheid om zelf werkgelegenheidsinformatie te downloaden. Ook hier kunt u eigen selecties maken. Zowel op landelijk niveau als op het niveau van provincies, COROP-gebieden en gemeenten is informatie rechtstreeks te downloaden. Ook zijn uitsplitsingen naar sector mogelijk. De informatie is beschikbaar vanaf 1996.

Lisa website

